***ABSTRAK***

**Judul Penelitian : Pengaruh Rekrutmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kabupaten Kediri**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Dosen Pembimbing | : | Ahmad Jauhari, S.sos., MM |
|  | : | Dr. Nur Hidayati, S.E., MM., CSRS., CSRA |
| Nama Mahasiswa | : | Niken Anggraini Nur Islami |
| NPM | : | 19.13021.0111 |

**Abstraksi**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh rekrutmen dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan oleh peneliti. Penelitian ini menggunakan variable bebas yaitu rekrutmen dan pengembangan karir serta variable terikatnya yaitu kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan bulanan di PT. Sukses Mitra Sejahtera Kabupaten Kediri. Data diperoleh melalui kuesioner, observasi, dan wawancara.

Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode teknik simple random sampling. Teknik analisis menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda, dengan pengujian hipotesis uji t dan uji F. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa rekrutmen tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, hal tersebut diketahui dari hasil uji t rekrutmen nilai sig. = 0,677 > 0,05. Hasil penelitian pengembangan karir menunjukkan bahwa berpengaruh secara persial terhadap kinerja karyawan, hal tersebut diketahui dari hasil uji t rekrutmen nilai sig. = 0,000 > 0,05. Hasil penelitian rekrutmen dan pengembangan karir berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan, hal tersebut diketahui dari uji F nilai sig. = 0,000 < 0,05

**Kata Kunci : rekrutmen, pengembangan karir, dan kinerja karyawan**