**Judul Penelitian : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Kediri**

Dosen Pembimbing I : Dr. Drs. Ec. Eko Widodo, M.M

Dosen Pembimbing II : Indah Yuni Astuti, S.E., M.M

Nama Mahasiswa : Daniel Janner Gurning

NPM : 20130210255

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Kediri. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada konsumen Kantor Pelayanan Pajak Pratama Kediri dan dihitung menggunakan aplikasi SPSS Versi 25. Teknik analisis data yang digunakan antara lain Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, dan Uji Koefisien Determinasi R2 . Pada Uji Validitas diketahui bahwa seluruh item pertanyaan (X1 , X2, X3, dan Y) memiliki nilai signifikansi sebesar 0,000 < 0,05 sehingga masing-masing variabel dinyatakan valid. Kemudian pada Uji Reliabilitas masing-masing variabel dinyatakan reliabel karena memiliki nilai *Aplha Cronbach’s* > 0,60. Kemudian pada Uji t diketahui bahwa variabel kepemimpinan transformasional (X1) dan motivasi kerja (X2) memiliki nilai signifikansi 0,000 < 0,05 sehingga kedua variabel tersebut secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Kediri. Lalu pada Uji F menunjukkan bahwa hasil nilai signifikansinya 0,000 < 0,05 yang menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Kediri.

**Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan**