

Judul Penelitian : Pengaruh Perubahan Digitalisasi dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Galaxy Purbaya Sakti Kediri.

Dosen Pembimbing : Rafikhein Novia Ayuanti, S.E,M.M
: Erwin Syahputra, S.E,M.M
Nama Mahasiswa : Queentantry Anne Rose
NPM : 18130210034

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan adanya pengaruh antara perubahan digitalisasi dan komunikasi interpersonal terhadap kinerja karyawan pada PT. Galaxy Purbaya Sakti Kediri. Penelitian ini merupakan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif kausal, teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh dan jumlah sampel sebanyak 40 diambil dari seluruh populasi yang ada pada PT. Galaxy Purbaya Sakti Kediri. Data penelitian yang diperoleh berdasarkan wawancara, observasi, dan kuesioner.

Teknik analisis yang digunakan yaitu menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Linear Berganda, Uji t (parsial), dan Uji F (simultan) dan Koefisien Determinasi (R^2). Hasil penelitian yang telah dilakukan maka diperoleh persamaan linear berganda yaitu $Y = 6,832 + 0,154X_1 + 0,210X_2 + e$ Hasil Uji t variabel Perubahan Digitalisasi (X_1) menunjukkan t hitung = 1,407 dengan signifikansi $0,168 > 0,050$ artinya Perubahan Digitalisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hasil Uji t variabel Komunikasi Interpersonal (X_2) menunjukkan t hitung = 2,707 signifikansi $0,010 < 0,050$ artinya Komunikasi Interpersonal tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan hasil uji F menunjukkan F hitung = 7,918 signifikansi $0,001 < 0,050$ artinya Perubahan Digitalisasi (X_1) dan Komunikasi Interpersonal (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Galaxy Purbaya Sakti Kediri.

Kata Kunci : Perubahan Digitalisasi, Komunikasi Interpersonal, Kinerja Karyawan.

Judul Penelitian : Pengaruh Perubahan Digitalisasi dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Galaxy Purbaya Sakti Kediri.

Dosen Pembimbing : Rafikhein Novia Ayuanti, S.E,M.M
: Erwin Syahputra, S.E,M.M
Nama Mahasiswa : Queentantry Anne Rose
NPM : 18130210034

Abstract

This study aims to explain the influence of changes in digitalization and interpersonal communication on employee performance at PT. Galaxy Purbaya Sakti Kediri. This research is quantitative with causal associative research type, the sampling technique used is saturated sample and the number of samples is 40 taken from the entire population at PT. Galaxy Purbaya Sakti Kediri. Research data were obtained based on interviews, observations, and questionnaires.

The analysis technique used is using the Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Analysis, t-test (partial), F test (simultaneous), and the Coefficient of Determination (R²). The research results that have been carried out are obtained by multiple linear equations $Y = 6,832 + 0,154X_1 + 0,201X_2 + e$. The results of the t-test of the Digitalization Change variable (X₁) showed a significant number of $0.168 > 0,050$ meaning that the Digitization Change had no significant effect on employee performance, the t-test results for the Interpersonal Communication variable (X₂) showed a significant number of $0.010 < 0,050$, meaning that Interpersonal Communication had no significant effect on employee performance, and the results of the F test show a significance value of $0.001 < 0,050$, meaning that changes in digitization (X₁) and interpersonal communication (X₂) have a significant effect on employee performance at PT. Galaxy Purbaya Sakti Kediri.

Keywords: Changes In Digitalization, Interpersonal Communication, Employee Performance