# ABSTRAKSI

 Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan pada PT. Mayangkara *Group* Unit SPBU di Kecamatan Wates Kabupaten Kediri. Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 responden dan menggunakan sampel jenuh untuk pengambilan sampel

 Hasil penelitian menunjukkan bahwa *reward* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig. 0,000 < 0,05, *punishment* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig 0,026 < 0,05 dan *reward* dan *punishment* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig 0,000 < 0,05

**Kata Kunci : *Reward, Punishment*, dan Kinerja Karyawan**