**PENGARUH DISIPLIN KERJA , KOMUNIKASI DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BERKAH SEKAWAN ABADI (FIT BSA) TULUNGAGUNG**

**Nur Khozin**

**1**Prodi Manajemen, UNISKA Kediri, nur.khozin8342@gmai.com

**Abstract**

This research discusses the influence of work discipline, communication and work supervision on employee performance at PT Berkah Sekawan Abadi (Fit Bsa) Tulungagung. The method used in this research is quantitative. The population in this study were all employees of PT Berkah Sekawan Abadi (FIT BSA) Tulungagung, totaling 34 employees. The sampling technique used is Census Sampling. Data analysis in this research uses Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression. Work discipline variables influence employee performance variables at PT Berkah Sekawan Abadi (FIT BSA) with a significance value of 0.006 < 0.05. Work communication variables influence employee performance variables at PT Berkah Sekawan Abadi (FIT BSA) with a significance value of 0.006 < 0.05. Work supervision influences employee performance variables at PT Berkah Sekawan Abadi (FIT BSA) with a significance value of 0.017 < 0.05. Communication discipline and work supervision have a simultaneous effect on employee performance at PT Berkah Sekawan Abadi (FIT BSA) Tulungagung with a significant value of 0.046 < 0.05.

**Keywords**: Work Discipline, Work Communication, Work Supervision, Employee Performance.

**Abstrak**

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Pengaruh Disiplin Kerja , Komunikasi Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Berkah Sekawan Abadi (Fit Bsa) Tulungagung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Berkah Sekawan Abadi (FIT BSA) Tulungagung yang berjumlah 34 karyawan. Teknik sampel yang digunakan adalah Sampling Sensus. Analisis data dalam penelitian ini yaitu menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Regresi Linier Berganda, Variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan di PT Berkah Sekawan Abadi (FIT BSA) dengan nilai signifikansi 0,006 < 0,05. Variabel komunikasi kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan di PT Berkah Sekawan Abadi (FIT BSA) dengan nilai signifikansi 0,006 < 0,05. Pengawasan kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan di PT Berkah Sekawan Abadi (FIT BSA) dengan nilai signifikansi 0,017 < 0,05. Disiplin komunikasi dan pengawasan kerja berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan di PT Berkah Sekawan Abadi (FIT BSA) Tulungagung dengan nilai signifikan 0,046< 0,05.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Komunikasi Kerja, Pengawasan Kerja, Kinerja Karyawan.