**ABSTRAK**

This research is motivated by a company engaged in the agency. The purpose of this study was to explain the effect of dual roles, work stress and workload on the performance of female employees. This research was conducted at UPTD Puskesmas Ngadiluwih. This research method used is a quantitative method using questionnaires as data. This research uses purposive sampling technique. The sample in this study were all female employees as many as 30 employees of UPTD Puskesmas Ngadiluwih. the technique used to analyze is with the SPSS IMB version 27 program. Data analysis techniques in this study with validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, t test, f test and R2 determination coefficient test. The results of this test concluded that the t test showed that the dual role variable partially had a significant positive effect on employee performance with a significant value of <0.001 and a tcount value of 3.874. The work stress variable partially has a non-significant positive effect on employee performance with a significant value of 0.065 and a tcount value of 1.925. The workload variable partially has a positive and insignificant effect on employee performance with a significant value of 0.932 and a tcount value of -0.086. And the results of the f test show that the dual role variable, work stress and workload have a significant effect on the performance of female employees with a significant value of <0.001 and a Fcount of 18,145 . Keywords: Multiple Roles,Job Stress, Workload and PerformanceAbstrak.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh sebuah perusahaan yang bergerak dibidang instansi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh peran ganda, stress kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai wanita . penelitian ini dilakukan di UPTD Puskesmas Ngadiluwih . metode penelitian ini yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan koesioner sebagai data. Penelitian ini menggunakan teknik purposive sampling. Sampel dalam penelitian ini adalah semua pegawai wanita sebanyak 30 pegawai UPTD Puskesmas Ngadiluwih . teknik yang digunakan untuk menganalisis adalah dengan program SPSS IMB versi 27. Teknik analisis data pada penelitian ini dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji f dan uji koefisien determinasi R2. Hasil pengujian ini disimpulkan bahwa uji t menunjukkan bahwa vaiabel peran ganda secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikan <0,001 dan nilai thitung 3,874. Variabel stres kerja secara parsial berpengaruh positif tidak segnifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikan 0,065 dan nilai thitung 1,925. Variabel beban kerja secara parsial berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikan 0,932 dan nilai thitung -0,086. Dan hasil uji f menunjukkan bahwa variabel peran ganda, stress kerja dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai wanita dengan nilai signifikan <0,001 dan nilai Fhitung 18,145.