

## ABSTRACT

**Judul Penelitian : Pengaruh Penerapan Sistem Informasi dan Good Governance terhadap Efisiensi Kerja Pegawai (Studi pada *e-procurement* di Pemerintah Kabupaten Kediri)**

Dosen Pembimbing : Dr. Arisyahidin, SE., MM.

Dr. Eka Askafi, SE., M.Kes., MM.

Nama Mahasiswa: Ratih Pawestri,ST-NIM:19210018

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *e-procurement*, *good governance* dan efisiensi kerja pegawai di Pemerintah Kabupaten Kediri. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif verifikatif. Jumlah sampel sebanyak 70 responden, menyebar angket/kuesioner pada 5 satuan kerja Pemerintah Kabupaten Kediri yang telah menerapkan pengadaan barang jasa secara elektronik. Analisa data menggunakan perhitungan model regresi linier berganda dengan *Statistical Package for the Social Sciences* (IBM SPSS Statistics 26). Hasil Penelitian menunjukkan bahwa *e-procurement* dan *good governance* berpengaruh terhadap efisiensi kerja pegawai baik secara simultan maupun parsial, dan *good governance* berpengaruh dominan terhadap efisiensi kerja pegawai.

**Kata kunci:** *e-procurement*, *good governance*, efisiensi kerja pegawai

## DAFTAR ISI

SAMPUL DEPAN .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori .....	10
2.1.1 Sistem Informasi .....	10
2.1.2 <i>e-Procurement</i> .....	11
2.1.2.1 Sejarah <i>e-procurement</i> .....	13
2.1.2.2 Tujuan <i>e-procurement</i> .....	15
2.1.2.3 LKPP .....	16
2.1.2.4 LPSE.....	18
2.1.2.5 Pihak-pihak yang terlibat dalam PBJ .....	19
2.1.2.6 Penyelenggaraan <i>e-procurement</i> .....	20
2.1.2.7 Perbedaan PBJ Konvensional dan <i>e-procurement</i> .....	22
2.1.2.8 Penyedia barang/jasa dalam <i>e-procurement</i> .....	23
2.1.2.9 Pertukaran data elektronik.....	24
2.1.2.10 Elektronik audit .....	31
2.1.3 <i>Good Governance</i> .....	
2.1.3.1 Definisi <i>Good Governance</i> .....	34
2.1.3.2 Prinsip <i>Good Governance</i> .....	35
2.1.3.2 Orientasi dan azas <i>Good Governance</i> .....	37
2.1.3.3 Efisiensi Kerja Pegawai .....	38
2.1.3.1 Definisi efisiensi kerja.....	38
2.1.3.2 Sumber-sumber efisiensi kerja .....	40
2.1.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi efisiensi kerja .....	43
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	44
2.3 Kerangka Pikir Penelitian .....	55
2.4 Hipotesis .....	58

### BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Pendekatan Penelitian.....	61
3.2 Model Penelitian.....	62
3.3 Waktu dan Lokasi Penelitian.....	63
3.4 Populasi dan Sampel	
3.4.1 Populasi .....	64
3.4.2 Sampel .....	64
3.5 Variabel.....	65
3.5.1 Definisi Konseptual Variabel .....	65
3.5.2 Definisi Operasional Variabel .....	67
3.6 Skala Pengukuran .....	70
3.7 Prosedur Pengumpulan Data.....	71
3.7.1 Studi Kepustakaan .....	71
3.7.2 Kuesioner.....	71
3.7.3 Dokumenter .....	71
3.7.4 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	72
3.7.5 Uji Asumsi Klasik .....	74
3.8 Teknik Analisis Data ( <i>Pengujian Ketepatan Model</i> ).....	75
3.8.1 Uji Signifikansi Simultan ( <i>Uji F</i> ).....	75
3.8.2 Uji Koefisien Determinasi( <i>Uji R<sup>2</sup></i> ) .....	76
3.8.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	76
3.8.4 Uji Signifikansi Parameter Individual ( <i>Uji t</i> ) .....	77

### BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum dan Lokasi Penelitian.....	78
4.2 Karakteristik Responden.....	81
4.2.1 Berdasarkan Jenis Kelamin .....	82
4.2.2 Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	82
4.2.3 Berdasarkan Rentang Usia.....	83
4.2.4 Berdasarkan Peran Dalam Pengadaan .....	84
4.2.4 Berdasarkan Lama Bekerja.....	85
4.3 Uji Instrumen Penelitian .....	86
4.3.1 Uji Validitas.....	86
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	88
4.4 Analisis Statistik Deskriptif.....	89

4.4.1 Variabel <i>E-procurement</i> .....	89
4.4.2 Variabel <i>Good governance</i> .....	91
4.4.3 Variabel efisiensi kerja pegawai.....	94
4.5 Uji Asumsi Klasik .....	97
4.5.1 Uji Normalitas .....	97
4.5.2 Uji Multikolinieritas .....	99
4.5.3 Uji Heteroskedialisitas.....	100
4.6 Analisa Data / Pengujian Ketepatan Model.....	101
4.6.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji F) .....	101
4.6.2 Uji Koefisien Determinasi(Uji $R^2$ ) .....	102
4.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	103
4.6.4 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t) .....	105
4.7 Pembahasan .....	107
4.7.1 Pengaruh <i>eprocurement</i> terhadap efisiensi kerja pegawai.....	107
4.7.2 Pengaruh <i>good governance</i> terhadap efisiensi kerja pegawai.....	110
4.7.3 Pengaruh <i>eprocurement</i> dan <i>good governance</i> terhadap efisiensi kerja pegawai.....	112
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan .....	114
5.2 Saran .....	115
DAFTAR PUSTAKA .....	v