

**PENGARUH ABSENSI SIDIK JARI (*FINGER PRINT*) DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KEDISIPLINAN PEGAWAI  
(STUDI KASUS PADA PEGAWAI DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT  
DPRD KABUPATEN NGANJUK)**

**Kamin Thohari**

Sekretariat DPRD Kabupaten Nganjuk

Email: kaminthohari45@gmail.com

**Arisyahidin**

Pascasarjana Universitas Islam Kadiri

**Abstract:** This study aims to analyze the effect of fingerprint absenteeism (finger print) and work motivation on employee discipline at the Nganjuk DPRD Secretariat. The population of this study were all ASN employees, totaling 29 people and data collection was done by saturated sampling. The data analysis method used is quantitative analysis including variable index analysis, validity and reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, f test and t test and analysis of the coefficient of determination ( $R^2$ ).

Based on the multiple linear regression test, the results of the study indicate that there is a positive influence of finger print attendance and work motivation simultaneously on employee discipline. The coefficient of determination shows that the contribution of the influence of independent variables (fingerprint attendance and work motivation) together on the dependent variable (employee discipline) is 38.6% while the remaining 61.4% is explained by other factors outside research variable.

**Keywords:** Fingerprint Attendance (Finger Print), Work Motivation, Employee Discipline

**Abstrak:** Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh absensi sidik jari (finger print) dan motivasi kerja terhadap kedisiplinan pegawai di Sekretariat DPRD Kabupaten Nganjuk. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai ASN yang berjumlah 29 orang dan pengambilan data dengan sampling jenuh. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif diantaranya analisis indeks variabel, uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji f dan uji t serta analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ).

Berdasarkan uji regresi linier berganda, bahwa hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dari absensi sidik jari (finger print) dan motivasi kerja secara simultan terhadap disiplin pegawai. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa kontribusi pengaruh variabel bebas (absensi sidik jari atau finger print dan motivasi kerja) secara bersama-sama terhadap variabel terikat (disiplin pegawai) sebesar 38,6 % sedangkan sisanya sebesar 61,4% dijelaskan oleh faktor-faktor lain di luar variabel penelitian.

**Kata kunci:** Absensi Sidik Jari (Finger Print), Motivasi Kerja, Disiplin Pegawai