

**Judul Penelitian : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Camat Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Pencapaian Pajak Bumi Dan Bangunan Di Kantor Kecamatan Wates**

Dosen Pembimbing : Dr. Sonny Subroto Maheri Laksono. M.Si.

: Lina Saptaria, S.Pd.,M.M.

Nama Mahasiswa : Nanda Aprilia Purwaningrum

NPM : 17.13021.0246

**Abstraksi**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengaruh Gaya Kepemimpinan Camat Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Pencapaian Pajak Bumi Dan Bangunan Di Kantor Kecamatan Wates . Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik dalam pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *Non probability Sampling*. Jumlah sampel yang digunakan oleh peneliti adalah semua populasi yang ada di Kantor Kecamatan Wates dengan kriteria para pegawai yang bekerja di Kantor Kecamatan Wates yang berjumlah 36 orang. Data yang diperoleh melalui kuesioner atau angket, observasi, dan wawancara. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Uji asumsi klasik dan uji regresi linier berganda.

Dari hasil analisis yang telah dilakukan, hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai dalam Pencapaian Pajak Bumi dan Bangunan di Kantor Kecamatan Wates dengan hasil signifikansi (sig) sebesar  $0,002 < 0,05$ . Motivasi kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai dalam Pencapaian Pajak Bumi dan Bangunan Di Kantor Kecamatan Wates dengan hasil signifikansi (sig) sebesar  $0,008 < 0,05$ . Gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai dalam Pencapaian Pajak Bumi dan Bangunan Di Kantor Kecamatan Wates dengan hasil signifikansi (sig) sebesar  $0,000 < 0,05$ .

Dengan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat membuktikan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dalam pencapaian pajak bumi dan bangunan. Oleh karena itu penting bagi perusahaan memperhatikan kedua variabel tersebut dan dengan harapan jika perusahaan dapat menerapkan gaya kepemimpinan dan motivasi kerja bagi para pegawai hal ini dapat meningkatkan kinerja pegawai dalam bekerja.

**Kata kunci : gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Wates.**