

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
ABSTRAK.....	xi
ABSTRACT.....	xii

### BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	14

### BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1 Kualitas Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.2 Disiplin Kerja.....	18
2.1.3 Motivasi Kerja.....	22
2.1.4 Kinerja.....	26
2.2 Riview Penelitian Terdahulu.....	33
2.3 Kerangka Pemikiran.....	41
2.4 Hipotesis.....	44

### BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian.....	45
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	46
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	46
3.4 Skala Pengukuran Variabel.....	52
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	53

3.6 Metode Pengumpulan Data .....	54
3.7 Uji Instrumen.....	54
3.8 Teknik Analisis Data.....	56
3.8.1 Analisa Deskriptif .....	56
3.8.2 Analisis Regresi Berganda.....	57
3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	58
3.8.4 Pengujian Hipotesis Uji t Atau Uji Parsial .....	61
3.8.5 Uji Koefisien Determinasi disesuaikan ( $R^2$ ).....	61

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1. Hasil Penelitian.....	63
4.2. Pembahasan.....	93

#### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan.....	100
5.2. Saran.....	101

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN**

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, DISIPLIN KERJA  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR  
KECAMATAN JOMBANG DIMASA PANDEMI**

**ABSTRAK**

**M. Yasak Yahdillah<sup>1)</sup>, Edy Suwasono<sup>2)</sup>, Mohamad Naim Musafik<sup>3)</sup>**

Magister Manajemen, Universitas Islam Kadiri

Email: yasak.mohammad@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara kualitas sumber daya manusia, disiplin kerja, motivasi kerja terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan jombang dimasa pandemic. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan variabel bebas/bebas adalah kualitas sumber daya manusia, disiplin kerja, motivasi kerja, sedangkan variabel terikat/terikat adalah Kinerja Karyawan. Lokasi penelitian berada di Kantor Kecamatan Jombang Kabupaten Jombang dengan waktu penelitian pada bulan September dan Oktober 2021. Dalam penelitian ini sampel yang diambil adalah seluruh pegawai Kecamatan Jombang yang berjumlah 30 orang yang terdiri dari 22 pegawai negeri sipil, 6 pegawai honorer, 1 pegawai kebersihan dan Penjaga 1 orang. Metode analisis data penelitian yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda dengan teknik analisis deskriptif, uji asumsi klasik, uji t, uji f dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kualitas sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Jombang, Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Jombang, Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Jombang dan kualitas sumber daya manusia, disiplin kerja, motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kabupaten Jombang.

Kata Kunci : kualitas sumber daya manusia, disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, DISIPLIN KERJA  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR  
KECAMATAN JOMBANG DIMASA PANDEMI**

**ABSTRACT**

**M. Yasak Yahdillah<sup>1)</sup>, Edy Suwasono<sup>2)</sup>, Mohamad Naim Musafik<sup>3)</sup>**

Magister Manajemen, Universitas Islam Kadiri

Email: yasak.mohammad@gmail.com

This study aims to determine whether there is an influence between the quality of human resources, work discipline, work motivation on the performance of the Jombang sub-district office employees during the pandemic. This study uses quantitative research methods with the independent variables are the quality of human resources, work discipline, work motivation, while the monitoring variable is employee performance. The research location is at the Jombang District Office, Jombang Regency with the research time in September and October 2021. In this study the sample taken was all Jombang District employees which included 30 people consisting of 22 civil servants, 6 honorary employees, 1 cleaning staff and Guard 1 person. The research data analysis method used is Multiple Linear Regression with descriptive analysis techniques, classical assumption test, t test, f test and coefficient of determination. The results showed that the quality of human resources had a positive and significant effect on employee performance in Jombang District, Discipline had a positive and significant effect on employee performance in Jombang District, Motivation had a positive and significant effect on employee performance in Jombang District and the quality of human resources, work discipline , work motivation simultaneously has a positive and significant effect on employee performance in Jombang Regency.

Keywords: quality of human resources, work discipline, work motivation, performance