

**PENGARUH GAJI, TUNJANGAN DAN FASILITAS  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA SEKRETARIAT DAERAH  
KABUPATEN NGANJUK**

**ASTININGRUM OKTAVIA**  
Fakultas Ekonomi Manajemen  
Universitas Islam Kadiri (UNISKA) Kediri  
Email: [sst.@gmail.com](mailto:sst.@gmail.com).<sup>1</sup>

**ABSTRAK**

Keberhasilan perusahaan yang sangat dipengaruhi oleh capaian karyawan, setiap perusahaan yang pasti akan berusaha untuk meningkatkan capaian karyawan untuk kepentingan dapat menjangkau target perusahaan secara maksimal. Banyak jalan/cara dilakukan dengan suatu perusahaan untuk meningkatkan capaian karyawan, seperti pendidikan, pelatihan, hadiah mempekerjakan, fasilitas dan tunjangan bekerja karyawan di dalam perusahaan harus memperhatikan menghiraukan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Sekretariat Daerah Kabupaten Nganjuk sebanyak 125 orang, sedangkan sampelnya sebanyak, yakni 33 responden. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan pengumpulan data primer dan pengumpulan data sekunder. Sedangkan uji kualitas data dengan uji validitas dan uji reliabilitas. Metode analisis data menggunakan uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan pengujian koefisien determinan ( $R^2$ ).

Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah: (1) Gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini berarti jika gaji meningkat maka akan meningkatkan kinerja karyawan. (2) Tunjangan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini berarti jika tunjangan kerja meningkat maka akan meningkatkan kinerja pegawai. (3) Fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, berarti jika fasilitas kerja meningkat maka akan meningkatkan kinerja pegawai. (4) Secara bersama-sama ketiga variabel bebas yang terdiri dari gaji (X1), tunjangan kerja (X2), dan fasilitas kerja (X3) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Hal ini berarti jika gaji, tunjangan dan fasilitas kerja meningkat secara bersama-sama maka akan meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Gaji, tunjangan, fasilitas kerja, kinerja.

---

<sup>1</sup> Astiningrum Oktavia, 2021, "Pengaruh Gaji, Tunjangan dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Nganjuk", Tesis, Program Magister Manajemen, Program Pasca Sarjana, Universitas Islam Kadiri (UNISKA) Kediri.