

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) pengaruh secara simultan motivasi, disiplin kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai ASN Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Jombang, (2) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai ASN Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Jombang, (3) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai ASN Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Jombang, dan (4) pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai ASN Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Jombang.

Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian sebanyak 33 orang pegawai ASN/PNS pada Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata. Adapun karena jumlah subjek yang diteliti kurang dari 100, maka penelitian menggunakan penelitian populasi. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya, dengan observasi, wawancara dan juga dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah dengan analisis linier regression.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa bahwa: (1) Motivasi, disiplin kerja dan kemampuan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai ASN Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Jombang, (2) Motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai ASN Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Jombang, (3) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai ASN Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Jombang dan (3) Kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai ASN Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Jombang

Kata kunci: Motivasi kerja, Disiplin Kerja, kemampuan kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine: (1) the simultaneous influence of motivation, work discipline and work ability on the performance of ASN employees at Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata of Jombang Regency, (2) the influence of work motivation on the performance of ASN employees at Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata Jombang Regency, (3) the effect of work discipline on the performance of ASN employees of Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata of Jombang Regency, and (4) the influence of work ability on the performance of ASN employees of Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata of Jombang Regency.

This study is a causal associative study using quantitative approach. The population in the study were 33 ASN/PNS employees at the Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata. As for the number of subjects studied less than 100, the study used population research. The data collection method used a questionnaire that had been tested for validity and reliability, with observations, interviews and also documentation. The data analysis technique used is linear regression analysis.

The results show that: (1) Motivation, work discipline and work ability simultaneously affect the performance of ASN employees at Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata of Jombang Regency, (2) Motivation has no significant effect on the performance of ASN employees at Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata of Jombang Regency, (3) Work Discipline has a positive and significant effect on the performance of ASN employees of Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata of Jombang Regency and (3) Work ability has a positive and significant effect on the performance of ASN employees of Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata of Jombang Regency.

Keywords: motivation, work discipline, work ability and employee performance

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	1
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Desain Penelitian	31
3.2 Tempat Dan Waktu Penelitian	31
3.3 Populasi Dan Sampel	31
3.4 Pengumpulan Data.....	32
3.5 Teknik Analisis Data	38
3.6 Uji Validitas	40
3.7 Uji Reliabilitas.....	41
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.9 Koefisien Determinasi (AdjustedR2).....	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Hasil Penelitian.....	43
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	49
4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	55
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	58

4.5	Uji Regresi Linier Berganda	62
4.6	Uji Hipotesis.....	63
4.7	Pembahasan.....	67
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN.....	73
5.1	Simpulan	73
5.2	Saran	73