

6 ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, pemberian insentif terhadap kinerja tenaga paramedis dimasa pandemi covid 19. Metode penelitian dilakukan dengan cara melakukan survei dan dengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 75 responden Teknik analisa data dilakukan melalui SPSS versi 22.0 meliputi analisis regresi, uji koefisien determinasi, uji f dan uji hipotesis. Hasil analisa data didapatkan nilai koefisien determinasi (R^2) yang ditentukan dengan $R\ square$ sebesar 0,502 (penguadratan dari koefisien korelasi atau R, yaitu $0,709 \times 0,709 = 0,502$) atau sama dengan sebesar 50,2%, nilai ini menunjukkan bahwa hubungan variabel independen motivasi, insentif dengan variabel dependen kinerja sebesar 50,2%. Sedangkan sisanya ($100\% - 50,2\% = 49,8\%$) dipengaruhi oleh variabel luar. Hasil uji F didapatkan nilai Fhitung sebesar 36,301 dengan tingkat signifikansi 0,000 dan untuk $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($36,301 > 3,120$) dan tingkat signifikannya $0,000 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, yang artinya variabel independen (bebas) yaitu Motivasi dan Insentif secara simultan atau bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen (terikat) yaitu Kinerja. Berdasarkan hasil uji hipotesis didapatkan bahwa variabel motivasi memiliki nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,050$. Sedangkan nilai t hitung Motivasi sebesar 5,590 lebih besar dari t tabel yaitu 1,993. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya ada pengaruh motivasi terhadap kinerja, sedangkan variabel insentif memiliki nilai signifikansi sebesar $0,804 > 0,050$. Sedangkan nilai t hitung Insentif sebesar 0,249 lebih kecil dari t tabel yaitu 1,993. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 diterima dan H_a ditolak. Artinya tidak ada pengaruh insentif terhadap kinerja.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Insentif, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation, providing incentives on the performance of paramedics during the covid 19 pandemic. The research method was carried out by conducting surveys and with a quantitative approach. Data collection was done by distributing questionnaires to 75 respondents. Data analysis techniques were carried out through SPSS version 22.0 including regression analysis, coefficient of determination test, f test and hypothesis testing. The results of data analysis obtained the value of the coefficient of determination (R²) which was determined by R square of 0.502 (squaring of the correlation coefficient or R, ie $0.709 \times 0.709 = 0.502$) or equal to 50.2%, this value indicates that the relationship of the independent variable motivation, incentives with a performance dependent variable of 50.2%. While the rest ($100\% - 50.2\% = 49.8\%$) is influenced by external variables. The results of the F test showed that the Fcount value was 36.301 with a significance level of 0.000 and for Fcount > Ftable ($36.301 > 3.120$) and the significance level was $0.000 < 0.05$. This shows that H₀ is rejected and H_a is accepted, which means that the independent variable (free) namely Motivation and Incentives simultaneously or jointly has a positive and significant effect on the dependent variable (bound), namely Performance. Based on the results of hypothesis testing, it was found that the motivational variable had a significance value of $0.000 < 0.050$. Meanwhile, the t-count value for motivation is 5.590, which is greater than the t-table, which is 1.993. So it can be concluded that H₀ is rejected and H_a is accepted. This means that there is an influence of motivation on performance, while the incentive variable has a significance value of $0.804 > 0.050$. Meanwhile, the value of t-count Incentive is 0.249, which is smaller than the t-table, which is 1.993. So it can be concluded that H₀ is accepted and H_a is rejected. This means that there is no effect of incentives on performance.

Keywords: Work Motivation, Incentives, Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Persetujuan Seminar Hasil	i
Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	iv
Daftar Tabel	vi
Daftar Gambar	vii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	8
a. Motivasi	8
b. Insentif	14
c. Kinerja	18
d. Corona Virus	20
2.2 Penelitian Terdahulu	21
2.3 Kerangka Konseptual	25
2.4 Hipotesa	28
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis dan Rancangan Penelitian	31
a. Jenis Penelitian	31

b. Rancangan Penelitian	31
3.2 Populasi, Sampel	32
a. Populasi	32
b. Sampel	33
3.3 Data Penelitian	34
a. Sumber Data	34
b. Teknik Pengumpulan Data	35
3.4 Variabel Penelitian	36
a. Jenis Variabel	36
b. Definisi Operasional Variabel.....	38
3.5 Uji Validitas Realibilitas	42
a. Uji Validitas	42
b. Uji Realibilitas	43
3.6 Uji Prasyarat	45
a. Uji Normalitas	45
b. Uji Linieritas	45
c. Uji Heterokedastisitas	46
d. Uji Multikolinieritas	46
e. Uji Auto Korelasi	47
3.7 Teknik Analisa Data	48
a. Analisis Regresi	49
b. Uji Koefisiensi Determinasi	49
c. Uji F	50
d. Uji Hipotesis	50

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Diskripsi Lokasi Penelitian	51
4.1.1	Gambaran Umum Rumah Sakit Toeloengredjo	51
a.	Sejarah Rumah Sakit Toeloengredjo	51
b.	Jenis Pelayanan di RS Toeloengredjo	53
4.1.2	Gambaran Umum Manajemen Sumber Daya Manusia Rumah Sakit Toeloengredjo	58
a.	Struktur Organisasi RS Toeloengredjo	58
b.	Pola Ketenagaan RS Toeloengredjo	59
4.2	Hasil penelitian	61
4.2.1	Karakteristik Responden	61
a.	Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin	61
b.	Karakteristik Responden berdasarkan usia	62
c.	Karakteristik Responden berdasarkan masa kerja	62
d.	Karakteristik Responden berdasarkan Profesi	63
4.2.2	Analisis Deskriptif	64
a.	Variabel Motivasi	65
b.	Variabel Insentif	69
c.	Variabel Kinerja	71
4.3	Hasil Uji Kualitas Data	75
4.3.1	Uji Validitas	75
4.3.2	Uji Realibilitas	78
4.4	Uji Prasyarat / Asumsi	79
4.4.1	Uji Normalitas	79
4.4.2	Uji Linieritas	80

4.4.3 Uji Heterokedastisitas	82
4.4.4 Uji Multikolinieritas	83
4.4.5 Uji Auto Korelasi	84
4.5 Analisis Regresi	85
4.5.1 Uji Model	85
a. Uji Koefisiensi Determinasi	85
b. Uji F	86
4.5.2 Uji Hipotesis	87
4.5.3 Pembahasan	89
a. Pengaruh Motivasi Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit Toeloengredjo Pare Kediri Di Masa Pandemi Covid-19	89
b. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit Toeloengrejo Pare Kediri Di Masa Pandemi Covid-19	90
c. Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit Pare Kediri di Masa Pandemi Covid 19	91

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	93
5.2 Saran	93
5.2.1 Bagi Rumah Sakit Toeloengredjo	94
5.2.2 Bagi Akademisi	94

DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	99