

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh positif secara simultan atau parsial antara Lingkungan kerja, kompetensi dan motivasi dengan kinerja perawat. Metode yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif, alat analisis regresi berganda dan teknik pengumpulan data berupa angket dan wawancara. Responden menggunakan 60 karyawan dengan sampel jenuh. Hasil penelitian ini adalah (1) Secara simultan Lingkungan kerja, kompetensi dan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja perawat. (2) Secara parsial, lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja perawat. (3) Secara parsial, kompetensi tidak berpengaruh terhadap kinerja perawat. (4) Secara parsial, motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja perawat. Saran perbaikan yang dapat dilakukan yaitu dengan mencukupi dan memfasilitasi persyaratan kualifikasi untuk pelatihan tidak hanya mengikuti pelatihan antar jaringan rumah sakit saja akan tetapi lebih memperluas lagi tempat area pelatihan serta memberikan kemudahan tugas belajar bagi peserta pelatihan tanpa melihat status kepegawaiannya. Yang kedua untuk motivasi kerja menghitung kembali proporsi kebersamaan tanpa mengurangi beban kerja dan resiko tingkat kegawat daruratan, selain jasa yang bagi dengan asas kebersamaan mengusulkan diadakan lomba budaya kerja dengan tujuan selain untuk memotivasi perawat dalam bekerja juga untuk meningkatkan kualitas pelayanan rumah sakit

Keywords: *Work environment, competence, motivation and performance of nurses*

abstrak

This study aims to determine whether there is a positive influence simultaneously or partially between work environment, competence and motivation with nurse performance. The method used is descriptive quantitative, multiple regression analysis tools and data collection techniques in the form of questionnaires and interviews. Respondents used 60 employees with saturated samples. The results of this study are (1) Simultaneously work

environment, competence and motivation have a positive effect on nurse performance. (2) Partially, the work environment has a positive effect on the performance of nurses. (3) Partially, competence has no effect on nurse performance. (4) Partially, motivation has no effect on nurse performance. Suggestions for improvement that can be done are by sufficient and facilitating the qualification requirements for training not only participating in training between hospital networks but further expanding the training area and providing easy learning tasks for trainees regardless of their employment status. The second is for work motivation to recalculate the proportion of togetherness without reducing the workload and the risk of the emergency level, in addition to services which are shared on the principle of togetherness, it is proposed to hold a work culture competition with the aim of not only motivating nurses to work but also improving the quality of hospital service