

**Judul Penelitian: Strategi Pemimpin Dalam Meningkatkan Kualitas Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Pagu Kabupaten Kediri**

Dosen pembimbing : Dr. Ujang Syahrul Mubarak,  
SS, SE, M.Si, MM  
Erwin Syahputra., S.E., M.M  
Nama mahasiswa : Moh Yordan Anggi Purnama  
NPM 20130210328

**Abstrak**

Sumber daya manusia sangat berperan dalam menentukan Kemajuan suatu negara. Walaupun negara mempunyai sumber daya alam yang sangat melimpah ruah tapi kalau tidak ditopang atau didukung dengan sumber daya manusia yang berkualitas, negara tersebut tidak akan bisa maju. Kualitas kinerja merujuk pada sejauh mana seorang pegawai berhasil memenuhi dan melampaui standar yang ditetapkan oleh organisasi atau instansi tempat mereka bekerja. Aspek-aspek yang mencakup seperti produktivitas, ketepatan waktu, inisiatif, tanggung jawab, dan kemampuan untuk berkontribusi secara positif terhadap tujuan organisasi. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian analisis deskriptif. Sumber data dalam penelitian ini adalah primer dan data sekunder, yang diperoleh dari hasil: observasi, wawancara, dokumentasi, melalui penelitian terdahulu, buku-buku, jurnal dan sumber lainnya yang relevan. Jadi dengan analisis data, data yang peneliti kumpulkan dari berbagai metode dan sumber dapat terorganisir dengan baik. Pada penelitian ini, peneliti menggunakan teknik analisis deskriptif yaitu dengan menggambarkan atau mendeskripsikan hasil

penelitian melalui kata-kata dari data-data yang telah peneliti dapatkan pada saat wawancara, observasi maupun dokumentasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: Kualitas kinerja pegawai dikantor kecamatan Pagu kabupaten Kediri memiliki kualitas kinerja pegawai yang baik, kualitas ini dinilai dari hasil kinerja, kerja sama tim, ketrampilan pegawai, pengawasan, budaya kerja, dan komunikasi antar pegawai yang baik Strategi pemimpin pada kantor kecamatan Pagu demokratis dan tegas. kedisiplinan pegawai dinilai dengan cara melihat kedisiplinnan pegawai dalam melaksanakan tugas yang dibebankan.

Kata Kunci : Strategi Pemimpin, Kualitas Kinerja

**Research Title: Leader Strategy in Improving the Quality of Employee Performance at the Pagu District Office, Kediri Regency**

Dosen pembimbing : Dr. Ujang Syahrul Mubarak,  
SS, SE, M.Si, MM  
Erwin Syahputra., S.E., M.M  
Nma Mahasiswa : Moh Yordan Anggi Purnama  
NPM 20130210328

**Abstract**

Human resources play a very important role in determining the progress of a country. Even though the country has abundant natural resources, if they are not supported or supported by quality human resources, the country will not be able to progress. Performance quality refers to the extent to which an employee succeeds in meeting and exceeding the standards set by the organization or agency where they work. Aspects include such as productivity, punctuality, initiative, responsibility, and the ability to contribute positively to organizational goals. This research uses a qualitative approach method with descriptive analysis research type. The data sources in this research are primary and secondary data, which were obtained from: observation, interviews, documentation, through previous research, books, journals and other relevant sources. So with data analysis, the data that researchers collect from various methods and sources can be well organized. In this research, the researcher used descriptive analysis techniques, namely by describing or describing the research results through words from the data that the researcher had obtained during interviews, observations and documentation.

The results of this research show that: The quality of employee performance in the Pagu sub-district office, Kediri district has good employee performance quality. This quality is assessed from the results of performance, teamwork, employee skills, supervision, work culture and good communication between employees. Leadership strategies in the office Pagu sub-district is democratic and firm. Employee discipline is assessed by looking at the employee's discipline in carrying out the assigned tasks.

Keywords: Leader Strategy, Performance Quality