

Judul Penelitian : Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Megah Bangunan Kabupaten Tulungagung

Dosen Pembimbing : Endah Kurniawati, S.E., M.M.
ling Sri Hardiningrum, S.Pd., M.M
Nama Mahasiswa : Muhammad Nur Yasin
NPM : 17130210467

Abstraksi

Penelitian ini memiliki ruang batasan pada aspek manajemen sumber daya manusia untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Megah Bangunan Tulungagung. Dengan menggunakan purposive sampling kriteria minimal 1 tahun kerja 50 responden dan menggunakan metode penelitian observasi, wawancara, Dokumentasi, dan Kuesioner. Serta menggunakan teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji statistic melalui uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier berganda, hipotesis uji t dan uji f , koefisien determinasi dengan menggunakan SPSS for windows versi 16.0

Berdasarkan analisis yang diperoleh bahwa variabel gaya kepemimpinan (X1) dan disiplin (X2) berpengaruh signifikan secara simultan atau bersama-sama terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai signifikansi sebesar $(0,005 < 0,05)$. Sedangkan secara parsial variabel gaya kepemimpinan tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $(0,783 > 0,05)$. Serta variabel disiplin secara parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $(0,006 < 0,05)$. Persamaan regresi $Y = 10,933 - 0,063X_1 + 0,366X_2$ koefisien determinasi dengan nilai *R square* sebesar 0,202 atau 20,2%

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan dan Disiplin , Kinerja Karyawan