**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KETANGGAPAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA SAAT PANDEMI DI PT WONOJATI WIJOYO KEDIRI**

**Maudhi Eva Triwahyuni .. 17130210146 (2021)** Universitas Islam Kediri [Maudhieva4798@gmail.com](mailto:Maudhieva4798@gmail.com)

***ABSTRACT***

*This study aims to determine the effect of the discipline variable (X1) and responsiveness (X2) on the performance of employees (Y) PT. Wonojati Wijoyo. This type of research is quantitative research that is used to test the relationship of a variable to other variables which emphasizes the analysis on numbers that are processed by statistical methods. The sample selection used purposive sampling method, namely the number of samples determined by several criteria desired by the researchers, only employees in the production department so that the number of samples in the study obtained as many as 78 respondents from PT Wonojati Wijoyo Kediri. The research data were obtained through questionnaires, interviews, and literature studies.*

*The analytical techniques used are Validity Test, Reliability Test, Multiple Linear*

*Regression Analysis, t Test, F Test and Coefficient of Determination Test. From the results of the research, it shows that the variables of discipline and responsiveness have an effect on employee performance at PT Wonojati Wijoyo Kediri.*

*The results obtained by the multiple linear regression equation Y= 3.949 +*

*0.778X1 + 0.239X2 and the results of the t-test of the discipline variable have a partially significant effect on employee performance, with the results of tcount > ttable with a value of 18.311 > 1.992 and the value of sig. 0.000 > 0.05. The results of the t-test of the responsiveness variable have a partially significant effect on employee performance, with the results of tcount 2.889 > ttable 1.992 with a sig value. 0.005 > 0.05 F test results obtained Fcount results of 5.346 > from Ftable 3.12 with a significance value of 0.000*

*<0.05. From the results of the analysis it can be concluded that Discipline and*

*Responsiveness simultaneously have a significant effect on Employee Performance at PT.*

*Wonojati Wijoyo Kediri.*

***Keywords: Discipline, Responsiveness, Employee Performance***

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara variabel kedisiplinan (X1) dan ketanggapan (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Wonojati Wijoyo. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang digunakan untuk menguji hubungan suatu variabel terhadap variabel lainnya yang menekankan analisisnya pada angka-angka yang diolah dengan metode statistik. Pemilihan sampel menggunakan metode purposive sampling yaitu jumlah sampel ditentukan oleh beberapa kriteria yang dikehendaki oleh peneliti hanyalah karyawan pada bagian produksi sehingga jumlah sampel dalam penelitian diperoleh sebanyak 78 responden PT Wonojati Wijoyo Kediri. Data penelitian ini diperoleh melalui kuesioner, wawancara, dan studi literatur.

Tehnik analisis yang digunakan yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Analisis regresi linier berganda, Uji t, Uji F dan Uji koefisien Determinasi. Dari hasil yang

dilakukan pada penelitian menunjukan variabel kedisiplinan dan ketanggapan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT Wonojati Wijoyo Kediri.

Hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda Y= 3,949 + 0,778X1

+ 0,239X2 dan hasil Uji t variabel kedisiplinan berpengaruh signifikan secara parsial

terhadap kinerja karyawan, dengan hasil thitung > ttabel dengan nilai sebesar 18,311 > 1.992 dan nilai sig. 0,000 > 0,05. Hasil uji t variabel ketanggapan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, dengan hasil thitung 2,889 > ttabel 1.992 dengan nilai sig.

0,005 > 0,05 hasil uji F diperoleh hasil Fhitung sebesar 5,346 > dari Ftabel 3.12 dengan nilai

signifikansi sebesar 0,000 < 0,05. Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwa Kedisiplinan dan Ketanggapan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Wonojati Wijoyo Kediri.