

## DAFTAR PUSTAKA

- Antani, I. (2022a). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Tingkat *Turnover Intention* Karyawan. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.
- Arsih, R. B., S, S., & Susubiyani, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan *Turnover Intention*. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(2), 97–115. <https://doi.org/10.32528/jsmbi.v8i2.1787>
- Budiyono, R., & Haryati, T. (2016). Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Pt. Duta Service Semarang). *Jurnal STIE Semarang (Edisi Elektronik)*, 8(1), 36–52.
- Dewi, R., Putriani, D. A., & Windiara. (2022). Pengaruh Semangat Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Multi Media Selular Baturaja. *Jurnal Ekonomika*, 15(1), 1–130.
- Dyastuti, I. S., & Sarsono. (2020). Pengembangan Karir Dan Intensi *Turnover* Karyawan Millenial Di Pt Tey Yogyakarta. *Syntax Idea*, 2(6), 87–93.
- Ernawaty. (2018). Pengantar Studi Manajemen. Perpustakaan Universitas Riau.
- Fuhasari, L. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Economia*, 2(2), 37–51.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate IMB SPSS 23 (edisi VIII). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Heruwanto, J., Priyana, H., & Rasipan, R. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja Dan Budaya Perusahaan Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 16(1), 11 <https://doi.org/10.33370/jmk.v16i1.307>
- Hidayat, A. (2012). Populasi dan Sampel: Pengertian Populasi Adalah? Statistikian.Com.

- Hua, A. K. (2016). Pengenalan Rangkakerja Metodologi dalam Kajian Penyelidikan: Satu Kajian Kes Abstrak *Introduction to Metodology Framework in Research Study: A Case Study Abstract* Pengenalan. Pengenalan Rangka kerja Metodologi Dalam Kajian Penyelidikan: Satu Kajian Kes Abstrak *Introduction to Metodology Framework in Research Study: A Case Study Abstract Pengenalan*, 1(1).
- Husaini, H., & Fitria, H. (2019). Manajemen Kepemimpinan Pada Lembaga Kependidikan Islam. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Kependidikan)*, 4(1). <https://doi.org/10.31851/jmksp.v4i1.2474>
- Ida, B. D. P. Y., & I Komang, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan *Hotel Holiday Inn Express*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), 5319–5347.
- Kho, D. (2018). Pengertian Skala Likert dan Cara Menggunakan Skala Likert. In *Teknik Elektronika*.
- Lestari, N. N. Y. S., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap *Turnover Intention*. *E Journal Manajemen Unud*, 7(6), 3412–3441. <https://www.neliti.com/id/publications/254835/pengaruh-stres-kerja-komitmen-organisasi-dan-kepuasan-kerja-karyawan-terhadap-tu>
- Lu'luatu Zakiyah, Khasan Effendy, & Kusworo. (2021). Pengelolaan Retribusi Izin Mendirikan Bangunan Dalam Meningkatkan Pendapatan Asli Daerah Di Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Sumedang Provinsi Jawa Barat (Studi pada Kecamatan Jatiningor Kabupaten Sumedang Provinsi Jawa. *Visioner: Jurnal Pemerintahan Daerah Di Indonesia*, 13(1). <https://doi.org/10.54783/jv.v13i1.373>
- Manurung, M. T., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Diponegoro Journal Of Manajement*, 1, 1–13.
- Melfianora. (2019). Penulisan Karya Tulis Ilmiah dengan Studi Literatur. *Open Science Framework*.
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention Medical Representative*. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, VII(3), 407–428.
- Prawitasari, A. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention karyawan Pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2).

- Prof.Dr.Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif,Kualitatif dan R&D. In *Alfabeta* (Issue 465).
- Ramlawati, R., Trisnawati, E., Yasin, N. A., & Kurniawaty, K. (2021). *External alternatives, job stress on job satisfaction and employee turnover intention. Management Science Letters*, 11, 511–518. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.9.016>
- Rustanto, B. (2015). Penelitian Kualitatif Pekerjaan Sosial. *Bandung: PT Remaja Rosdakarya*.
- Sahir, S. H. (2022). Buku ini di tulis oleh Dosen Universitas Medan Area Hak Cipta di Lindungi oleh Undang-Undang Telah di Deposit ke Repository UMA pada tanggal 27 Januari 2022.
- Samsuni, S. (2017). Manajemen sumber daya manusia. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman Dan Kemasyarakatan*, 17(1).
- Sari Tarigan, P., Ginting, P., & Siahaan, E. (2021). *Effect of Job Stress and Organizational Climate on Turnover Intention with Job Satisfaction as an Intervening Variable for Employees of STMIK STIE Mikroskil. International Journal of Research and Review*, 8(4), 468–474. <https://doi.org/10.52403/ijrr.20210456>
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Cv. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif. Alfabeta.
- Sukwadi, R., & Meliana, M. (2014). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja dan *turnover intention* karyawan usaha kecil menengah. *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*, 3(1).
- Susanti, D., & Halilah, I. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* (Studi pada CV Rabbani Asysa). *Prosiding Industrial Research Workshop and National Seminar*, 10(1), 1036–1045.
- Syamsudin, A. (2015). Pengembangan Instrumen Evaluasi Non Tes (Informal) untuk Menjaring Data Kualitatif Perkembangan Anak Usia Dini. *Jurnal Kependidikan Anak*, 3(1). <https://doi.org/10.21831/jpa.v3i1.2882>
- Ulfa, R. (2021). Variabel penelitian dalam penelitian kependidikan. *Al-Fathonah: Jurnal Kependidikan Dan Keislaman*, 1(1).