

Judul Penelitian : PENGARUH KEPUASAN KERJA, STRES KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* TENAGA KEPENDIDIKAN DI UNIVERSITAS PAWYATAN DAHA KEDIRI

Dosen Pembimbing : Udik Jatmiko, S.E., M.M
Dr. Nur Hidayati, S.E., M.M.,
CSRS., CSRA

Nama Mahasiswa : Mochammad Catur Indrajaya
NPM : 19.3021.0529

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi bagaimana Kepuasan kerja, Stres kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* tenaga kependidikan di Universitas Pawayatan Daha Kediri. Hal ini menjadi penting bagi Universitas untuk menurunkan *turnover intention* karyawan secara efektif. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Universitas Pawayatan Daha dengan sampel penelitian sebanyak 33 responden. Sumber data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui observasi, wawancara, dan kuesioner. Untuk Pengujian, Peneliti Menggunakan Uji Validitas dan Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda, Uji T. Uji F, dan Uji Koefisien Determinasi (R²). Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, hasil penelitian menunjukkan bahwa pada hipotesis pertama, Kepuasan Kerja tidak berpengaruh terhadap *turnover intention*, dengan nilai signifikansi 0,337. Pada Hipotesis kedua, Stres Kerja tidak berpengaruh terhadap *Turnover Intention*, nilai signifikansi sebesar 0.474. Dan pada Hipotesis ketiga, Komitmen Organisasi tidak berpengaruh terhadap *Turnover Intention* nilai signifikansi sebesar 0.164. Untuk hasil uji f mendapat nilai signifikansi sebesar 0.417.

Kata Kunci : Kepuasan kerja, Stres Kerja, Komitmen Organisasi dan *Turnover Intention*

This research aims to explore how Job Satisfaction, Job Stress, and Organizational Commitment affect Turnover Intention among educational staff at Pawayatan Daha University in Kediri. It is crucial for the University to effectively reduce employees' turnover intention. The study adopts a quantitative research design with an associative approach. The population for this study comprises all employees of Pawayatan Daha University, with a sample size of 33 respondents. Primary data sources are collected through observation, interviews, and questionnaires. For testing, the researcher employs Validity and Reliability tests, as well as Classical Assumption tests. Multiple Linear Regression Analysis, T-test, F-test, and Coefficient of Determination (R²) are used for data analysis. The research findings

indicate that, firstly, Job Satisfaction does not influence turnover intention, with a significance value of 0.337. Secondly, Job Stress does not influence Turnover Intention, with a significance value of 0.474. Thirdly, Organizational Commitment does not influence Turnover Intention, with a significance value of 0.164. The F-test result shows a significance value of 0.417.

Kata Kunci : Kepuasan kerja, Stres Kerja, Komitmen Organisasi dan *Turnover Intention*