

ABSTRAK

Judul Penelitian : **Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Kediri**

Dosen Pembimbing : **Ahmad Jauhari, S.Sos., M.M.**

: **Aprilia Dian Evasari, S.E., M.M.**

Nama Mahasiswa : **Nosa Rahma Alhamda-NPM: 15.13021.0432**

Disiplin kerja dalam organisasi merupakan salah satu hal penting karena merupakan penghubung antara pegawai dengan sesama pegawai maupun pegawai dengan pimpinan. Kondisi lingkungan kerja juga merupakan faktor yang cukup penting dan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Objek penelitian adalah Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu(DPMPTSP) Kabupaten Kediri dan subyeknya adalah pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu(DPMPTSP) Kabupaten Kediri. Sampel penelitian ini sebanyak 30 pegawai yang bekerja dibagian kantor dengan menggunakan sampling jenuh. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan regresi linier berganda untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja dengan nilai t hitung sebesar 2392. Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja dengan nilai t hitung sebesar 2356 dan Gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja dengan nilai t hitung sebesar 2920. Disiplin kerja, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai dengan nilai f hitung sebesar 43,343.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Kinerja Pegawai.