

**Judul Penelitian: Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan
Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada
Lembaga Kursus dan Pelatihan Inti Computer**

Dosen Pembimbing: Dr. Edwin Agus Buniarto, SE. MM

: Nuril Aulia Munawaroh, S.Sos, MM

Nama Mahasiswa : Dyah Retno Pratiwi

NPM : 17.13021.0449

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan dan kepuasan kerja baik secara parsial maupun simultan terhadap loyalitas karyawan pada Lembaga Kursus dan Pelatihan Inti Computer. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Lembaga Kursus dan Pelatihan Inti Computer yang berjumlah 33 orang. Sampel dalam penelitian ini diperoleh dengan teknik sampel jenuh dengan jumlah sampel 33 responden. Sumber data diperoleh dengan cara observasi, wawancara dan kuesioner. Pengukuran data penelitian ini menggunakan skala Likert. Teknik analisis menggunakan analisis regresi linier berganda dengan aplikasi SPSS IBM 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan. Variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan. Variabel kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan. Dan variabel lingkungan kerja, kepemimpinan dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh terhadap loyalitas karyawan.

Kata Kunci: lingkungan kerja, kepemimpinan, kepuasan kerja, loyalitas karyawan