

Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Eksternal, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja karyawan CV.

WAHANA PRIGI

Dosen Pembimbing : Ing Srihardiningrum, S.pd,M.M

Endah Kurniawati, SE,MM

Nama Mahasiswa : Befi Ardiana Susanti

NPM : 17130210421

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Eksternal dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja karyawan CV. Wahana Prigi. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah Kinerja sedangkan variabel independent terdiri dari Disiplin Kerja, Motivasi Eksternal, dan Lingkungan Kerja Fisik. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini diambil dengan menggunakan metode sampel jenuh dengan Validitas, Uji Reliabilitas, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji Hipotesis (Uji F dan Uji T), dan Uji Koefisien Determinasi (R^2).

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja, motivasi eksternal dan lingkungan kerja fisik berpengaruh secara simultan atau bersama-sama terhadap kinerja karyawan CV. Wahana Prigi dengan nilai :

(1) Berpengaruh positif dan signifikan kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Wahana Prigi, di buktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,334 nilai t_{hitung} sebesar 0,021 dan nilai signifikan sebesar 0,02. (2) berpengaruh positif dan signifikan motivasi eksternal terhadap kinerja karyawan CV. Wahana Prigi, di buktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,408 dengan nilai t_{hitung} sebesar 0,038 dan nilai signifikan sebesar 0,03. (3) berpengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan CV. Wahana Prigi di buktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,700 nilai t_{hitung} sebesar 0,00, dan nilai signifikan 0,00. (4) terdapat pengaruh positif dan signifikan dari variabel disiplin kerja, motivasi eksternal, dan lingkungan kerja fisik secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan CV. Wahana Prigi, di buktikan dengan nilai F_{hitung} sebesar 0,139,438 dan nilai signifikan 0,000.

Kata Kunci : Kedisiplinan Kerja, Motivasi Eksternal dan Lingkungan Kerja Fisik, dan Kinerja Karyawan.