

**Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di RSUD Simpang Lima Gumul Kabupaten Kediri**

Dosen Pembimbing : Dr. Ujang Syahrul M., S.S., S.E.,M.Si. M.M

: Endah Kurniawati,S.E.,MM

Nama Mahasiswa : Debrio Vega Setiawan

NPM : 19130210365

### **ABSTRAKSI**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana kinerja pegawai RSUD Simpang Lima Gumul Kabupaten Kediri dipengaruhi oleh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja. Jenis penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dan kuesioner untuk pengumpulan data. Populasi penelitian berjumlah 96 orang dan sampel berjumlah delapan puluh pekerja. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik insidental.

Dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai berdasarkan temuan uji hipotesis variabel motivasi kerja (X1) yang menunjukkan nilai sig.t sebesar 0,000 (0,05). Dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Prestasi Kerja berdasarkan hasil pengujian variabel Disiplin Kerja (X2) yang menunjukkan nilai sig.t sebesar 0,000 (0,05).

Melalui pengujian diketahui bahwa variabel lingkungan kerja (X3) mempunyai pengaruh secara parsial terhadap prestasi kerja, dengan nilai sig.t sebesar 0,000 sampai dengan (0,05). Perubahan motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja di RSUD Simpang Lima Gumul Kabupaten Kediri berdampak terhadap prestasi kerja. Terlihat jika  $H_0$  ditolak maka  $H_a$  diterima dan nilai signifikannya 0,000 0,05. Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa variabel terikat (Y) kinerja karyawan dipengaruhi secara simultan oleh variabel bebas (X1, X2, dan X3) motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja.

**Research Title** : *The Influence of Work Motivation, Work Discipline, and Work Environment on Employee Performance at Simpang Lima Gumul Regional Hospital, Kediri Regency*

**Supervisor** : *Dr. Ujang Syahrul M., S.S., S.E., M.Si. M.M*  
*Endah Kurniawatii, S.E., MM*

**Student Name** : *Debrio Vega Setiawan*

**NPM** : *19130210365*

### **ABSTRACTION**

*The aim of this research is to find out how the performance of employees at Simpang Lima Gumul Regional Hospital, Kediri Regency is influenced by work motivation, work discipline and work environment. This type of research uses quantitative descriptive methods and questionnaires to collect data. The research population was 96 people and the sample was eighty workers. Sampling was carried out using incidental techniques.*

*It can be concluded that work motivation has a partial effect on employee performance based on the findings of the hypothesis test of the work motivation variable (X1) which shows a sig.t value of 0.000 (0.05). It can be concluded that Work Discipline has a partial effect on Work Performance based on the results of testing the Work Discipline variable (X2) which shows a sig.t value of 0.000 (0.05).*

*Through testing it is known that the work environment variable (X3) has a partial influence on work performance, with a sig.t value of 0.000 to (0.05). Changes in work motivation, work discipline and work environment at Simpang Lima Gumul Hospital, Kediri Regency have an impact on work performance. It can be seen that if  $H_0$  is rejected then  $H_a$  is accepted and the significant value is 0.000 0.05. Thus it can be stated that the dependent variable (Y) of employee performance is influenced simultaneously by the independent variables (X1, X2, and X3) work motivation, work discipline and work environment.*

**Keywords** : *Work Motivation, Work Discipline, Work Environment, and Performance.*