

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KUALITAS KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN SMK PGRI 1 KEDIRI
(Studi dilakukan di SMK PGRI 1 Kediri)**

Moh Rizki Sururi
Universitas Islam Kediri
Rizky.sururi11@gmail.com

Abstract

This research was conducted to determine the effect of physiological needs and compensation variables on employee performance. The research method used is quantitative research. The sample of this study was 35 respondents, using non-probability sampling method. The analytical method used is descriptive analysis with classical assumption test and hypothesis testing and multiple linear regression analysis.

The results of this study indicate that physiological needs have a positive and significant effect on employee performance with a value of 0.003, and compensation has a positive and significant effect on employee performance with a value of 0.006. Simultaneously all independent variables have a significant effect on employee performance of 0.000. Then the results of the coefficient of determination (R Square) of 0.429 or 42.9%, this means that 42.9% of employee performance variations can be explained by variations of the two independent variables, namely physiological needs and compensation.

Keywords: Physiological Needs, Compensation and Employee Performance

Abstrak

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui signifikan pengaruh antara disiplin kerja dan kualitas kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini nantinya akan menggambarkan secara deskripsi data responden yaitu karyawan di lembaga pendidikan SMK PGRI 1 Kediri. Periode pengamatan pengambilan data serta penelitian lapangan dilakukan pada Februari 2021 sampai dengan Juni 2021.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa 1) disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan di SMK PGRI 1 Kediri, hal ini terlihat dari nilai signifikansi t sebesar $0,001 < 0,05$. 2) kualitas kerja memiliki pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan di SMK PGRI 1 Kediri, hal ini terlihat dari nilai signifikansi t sebesar $0,008 < 0,05$. 3) Secara simultan, disiplin kerja dan kualitas kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di SMK PGRI 1 Kediri, hal ini terlihat dari nilai signifikan uji F yaitu $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Disiplin kerja, Kualitas kerja dan Kinerja karyawan

