

PENGARUH KOMUNIKASI KERJA, KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WOM FINANCE KEDIRI

David Suselo

Universitas Islam Kediri
davidsuselo23@gmail.com

Abstract

This study aims to determine the effect of work communication, compensation and work discipline on employee performance at PT. WOM Finance Kediri.

The variables of this research are Work Communication (X1), Compensation (X2), Work Discipline (X3) and Employee Performance (Y). By using data collection techniques in the form of interviews, observations, literature studies and questionnaires. While the analysis used is validity test, reliability test, coefficient of determination test, multiple linear regression test, t test and F test using SPSS version 22 software program.

Based on the tests conducted with multiple linear regression analysis, it is proven that the variables of Work Communication (X1), Compensation (X2) and Work Discipline (X3) partially or simultaneously have a significant effect on Employee Performance (Y) at PT. WOM Finance Kediri.

Based on the results of the study, it can be concluded that the respondents' responses to the variables studied were very good, and the variable that had the most dominant influence on employee performance was the work communication variable.

Keywords: Work Communication, Compensation, Work Discipline and Employee Performance

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Komunikasi Kerja, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. WOM Finance Kediri.

Adapun variabel penelitian ini adalah Komunikasi Kerja (X_1), Kompensasi (X_2), Disiplin Kerja (X_3) dan Kinerja Karyawan (Y). Dengan menggunakan teknik pengumpulan data berupa wawancara, observasi, studi pustaka dan kuesioner. Sedangkan analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji koefisien determinasi, uji regresi linier berganda, uji t dan uji F dengan menggunakan program *software* SPSS versi 22.

Berdasarkan pengujian yang dilakukan dengan analisis regresi linier berganda, terbukti bahwa variabel Komunikasi Kerja (X_1), Kompensasi (X_2) dan Disiplin Kerja (X_3) secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. WOM Finance Kediri.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden terhadap variabel yang diteliti sangat baik, serta variabel yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap Kinerja Karyawan yaitu variabel Komunikasi Kerja.

Kata kunci: Komunikasi Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

