

## ABSTRAK

Judul Penelitian : **Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Konveksi Baharudin Kinerja Karyawan Pada Tulungagung**

Dosen Pembimbing I : **Drs. H. Achmad Zainuri, M.M**

Dosen Pembimbing II : **Prof. Dr. H.A Hasyim Nawawie, M.Si M.Hi, M.M**

Nama Mahasiswa : **Henny Elvandari-NPM : 14130210111**

---

Konveksi Baharudin yang terletak di Kabupaten Tulungagung merupakan perusahaan yang bergerak dibidang konveksi atau pakaian jadi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, apakah kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan Konveksi Baharudin Tulungagung.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Konveksi Baharudin Tulungagung. Sampel yang diambil adalah semua karyawan pada Konveksi Baharudin Tulungagung sebanyak 40 responden dan teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu menggunakan angket. Teknik analisis data menggunakan : uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji signifikan parsial (uji t), dan uji signifikan simultan (uji F).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi (X1) mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai signifikan 0,000. Lingkungan kerja (X2) mempunyai pengaruh terhadap kinerja (Y) dengan nilai signifikan 0,036. Kompensasi (X1), dan lingkungan kerja (X2) secara simultan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai signifikan 0,000. Persamaan regresi linier berdasarkan standardized yaitu  $Y = 4,779 + 0,530 X1 + 0,267 X2$ .

**Kata Kunci: Kompensai, Lingkungan Kerja, Kinerja**