

## ABSTRAK

Judul Penelitian : **Pengaruh Motivasi, Prestasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Kepuasan Kerja Karyawan pada Perum Terhadap Perhutani KPH Tuban**

Dosen Pembimbing : **Miftahul Munir, SE., M.M**  
: **Brahma Wahyu K, S.E.,M.Pd.**

Nama Mahasiswa : **Dyah Ayu Cahyaningsih : 15.13021.0739**

---

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi, Prestasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perum Perhutani KPH Tuban. Data penelitian ini diperoleh dari metode penyajian data dari hasil tanggapan responden (kuesioner), serta hasil penelitian lainnya yang relevan dengan obyek yang diteliti, dalam hal ini data primer dari Perum Perhutani KPH Tuban. Sampel dalam penelitian adalah 35 orang responden. Dengan metode penarikan sampel menggunakan sampling jenuh yang mana pengambilan sampel yang digunakan semua populasi yang dijadikan sampel. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, uji validitas, uji reliabilitas, koefisien determinasi ( $R^2$ ), uji hipotesis t dan F.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, prestasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Sementara secara simultan motivasi, prestasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Perum Perhutani KPH Tuban.

Dari hasil diatas dapat disarankan bahwa perusahaan harus meningkatkan motivasi, prestasi kerja dan lingkungan kerja, karena dapat memberikan pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan.

**Kata Kunci: Motivasi, Prestasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan.**