

Judul : **Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan**
Penelitian **Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan**
Bagian Produksi Asikie *Home Industry*

Dosen Pembimbing I : Udik Jatmiko., SE., MM

Dosen Pembimbing II : Nuril Aulia M., S.Sos., M.M

Nama Mahasiswa : Muhammad Fauzi

NPM : 19.13021.0094

ABSTRAK

Permasalahan penelitian ini adalah adanya fenomena menurunnya kinerja karyawan di Asikie Home Industry yang bergerak di bidang produksi kue, permasalahan yang terjadi di indikasikan adanya pengaruh dari budaya organisasi, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di Asikie *Home Industry*. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuantitatif, dengan populasi sebanyak 43 karyawan pada bagian produksi. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh, yaitu teknik penentuan sampel dengan semua anggota populasi. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis statistik deskriptif dan inferensial, dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji t dan uji F.

Hasil penelitian mendapatkan hasil bahwa adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel.. Secara parsial variabel budaya organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai tHitung (2,034) > tTabel (2,021) sebesar dengan nilai signifikan 0,049 < 0,05 dan berpengaruh 13,5%. Variabel kepuasan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai tHitung (4,417) > tTabel (2,021) dengan nilai signifikan 0,00 > 0,05 berpengaruh 47%. Variabel kepuasan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai tHitung (4,750) > tTabel (2,021) dengan nilai signifikan 0,000 < 0,05 berpengaruh 43%. Secara simultan variabel budaya organisasi, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Asikie *Home Industry*. Hasil ini dibuktikan dengan FHitung pada penelitian ini sebesar 35.706 > 2,845 (FTabel) dan nilai signifikansi 0,000 < 0,05.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan
Kinerja Karyawan.

Title Of Research : *The Influence of Organizational Culture, Job Satisfaction and Organizational Commitment On Employee Performance in The Production Section of Asikie Home Industry*
Advisor I : Udik Jatmiko., SE., MM
Advisor II : Nuril Aulia M., S.Sos., M.M
Student : Muhammad Fauzi
NPM : 19.13021.0094

ABSTRACT

The problem of this research is the phenomenon of declining employee performance in Asikie Home Industry which operates in the field of cake production. The problems that occur are indicated by the influence of organizational culture, job satisfaction and organizational commitment.

This research aims to determine the influence of organizational culture, job satisfaction and organizational commitment on employee performance in Asikie Home Industry. The research method used in this research is quantitative, with a population of 43 employees in the production section. Sampling uses a saturated sampling technique, namely a sampling technique with all members of the population. The analysis techniques used in this research are descriptive and inferential statistical analysis, with validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression tests, t tests and F tests.

The research results show that there is a positive and significant influence between variables. Partially, the organizational culture variable partially has a significant influence on employee performance with a value of $t_{count} (2.034) > t_{Table} (2.021)$ with a significant value of $0.049 < 0.05$ and an effect of 13.5%. The job satisfaction variable partially has a significant effect on employee performance with a value of $t_{count} (4.417) > t_{Table} (2.021)$ with a significant value of $0.00 < 0.05$ with an effect of 47%. The satisfaction variable partially has a significant effect on employee performance with a value of $t_{count} (4.750) > t_{Table} (2.021)$ with a significant value of $0.000 < 0.05$ with an effect of 43%. Simultaneously, the variables of organizational culture, job satisfaction and organizational commitment have a significant effect on employee performance in Asikie Home Industry. This result is proven by the F_{count} in this study of $35,706 > 2.845 (F_{table})$ and a significance value of $0.000 < 0.05$.

Keyword : *Organizational Culture, Job Satisfaction, Organizational Commitment and Employee Performance.*