

## ABSTRAK

Judul Skripsi : **Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Sinar Agung Abadi Sejati Tulungagung.**

Dosen Pembimbing : **DR. Drs. Ec. Eko Widodo, MM**

: **Drs. Imaduddin, MM**

Nama Mahasiswa : **Defi Ayuningrum - NPM : 14130210334**

---

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini ada tiga, yaitu Budaya Organisasi (X1), Komitmen Organisasi (X2) dan Turnover Intention (Y).

Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh yaitu semua anggota digunakan sebagai sampel. Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji t (parsial) dan uji f (simultan).

Hasil penelitian diperoleh hasil analisis regresi linier berganda  $Y=20,527+0,856 X1+0,785 X2$ . Pada uji t menunjukkan variabel Budaya Organisasi memiliki hasil t hitung sebesar 2,833 dengan nilai sig. 0,007 dan variabel Komitmen Organisasi sebesar 3,987 dengan nilai sig. 0,000. Oleh karena nilai sig.< 0,05 maka dapat dikatakan bahwa variabel budaya organisasi dan komitmen organisasi secara parsial berpengaruh terhadap turnover intention karyawan pada PT. Sinar Agung Abadi Sejati Tulungagung. Dan pada hasil uji f menunjukkan hasil f hitung sebesar 16,421 dengan nilai sig. 0,000 yang berarti nilai sig.< 0,05 maka variabel budaya organisasi dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh terhadap turnover intention karyawan pada PT. Sinar Agung Abadi Sejati Tulungagung. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa dalam model persamaan regresi sebesar 0,411 artinya Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi mempengaruhi Turnover Intention sebesar 0,411 atau 41,1% sisanya 58,9% dipengaruhi oleh variabel lain.

**Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Turnover Intention.**