

PENGARUH BUDAYA KERJA, KONFLIK KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TOKO MINA

Mif Tachul Jannah
Universitas Islam Kadiri
miftachuljannah86@gmail.com

Abstract

The research aim to see the influence of cultural variables, work conflict and work environment on the performance of Toko Mina employees partially or simultaneously. This research is quantitative in nature, the data generated is primary data derived from the distribution of questionnaires in the form of numbers analyzed through statistical data. The results of the research of three independent variables are work culture, work conflict and work environment have a significant influence partially and simultaneously on the performance of Mina Wonoasri Shop employees. The partial hypothesis testing shows that culture and work conflict have a positive influence on performance, while the work environment has a negative influence on the performance of Toko Mina Wonoasri employees.

Keyword: *Work Culture, Work Conflict, Work Environment and Employee Performance*

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk melihat adanya pengaruh variabel budaya, konflik kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Toko Mina secara parsial maupun simultan. Penelitian ini bersifat kuantitatif, data yang dihasilkan merupakan data primer yang berasal dari penyebaran kuisioner berupa angka yang dianalisis melalui data statistik. Hasil penelitian dari 3 variabel bebas yaitu budaya, konflik kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh secara signifikan secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan Toko Mina Wonoasri. Pengujian hipotesis secara parsial menunjukkan bahwa budaya dan konflik kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja sedangkan lingkungan kerja memiliki pengaruh negatif terhadap kinerja karyawan Toko Mina Wonoasri.

Kata Kunci : Budaya, Konflik Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.