

ABSTRAK

Judul Penelitian : **Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Ternak Sehat Indonesia Pare Kediri**

Dosen Pembimbing I : **Indah Yuni Astuti, SE, MM**

Dosen Pembimbing II : **Widya Putimelinda, S.Psi, MM**

Nama Mahasiswa : **Achmad Aufan Ni'ami (15130210485)**

Suatu perusahaan pasti memiliki pengaruh budaya organisasi, komunikasi dan lingkungan kerja terhadap suatu kinerja karyawan dalam melakukan pekerjaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh budaya organisasi, komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Cipta Ternak Sehat Indonesia Pare Kediri guna mengetahui kinerja karyawan dalam bekerja.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Cipta Ternak Sehat Pare Kediri dengan responden sebanyak 39 karyawan. Data penelitian diperoleh dari wawancara, observasi, studi pustaka, kuesioner. Dari hasil penelitian, analisis Uji Reliabilitas memiliki hasil yaitu $X1 = 0,870$, $X2 = 0,721$, $X3 = 0,731$, $Y = 0,737$ lebih besar dari 0,60. Regresi Linier Berganda mendapatkan hasil regresi yaitu $Y = 3,260 + 0,126 X1 + 0,394 X2 + 0,311 X3$.

Hasil penelitian secara parsial budaya organisasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan tetapi tidak signifikan, sedangkan komunikasi dan lingkungan kerja keduanya sama-sama berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian secara simultan budaya organisasi, komunikasi dan lingkungan kerja bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : budaya organisasi, komunikasi, dan lingkungan kerja. kinerja karyawan, budaya.