

Judul Penelitian: Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik dan, *Work Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Peawai Pada Dinas (PMPTSP) Kota Kediri.

Dosen Pembimbing I : Rike Kusuma Wardhani, SE,MM.
Dosen Pembimbing II : Nuril Aulia Munawaroh, S.Sos.,MM
Nama Mahasiswa : Agit Widyawan
NPM : 1913.021.0327

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk menjalaskan pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik dan *Work Life Balance* terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas (PMPTSP) Kota Kediri. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji t, uji F dengan alat bantu *SPSS* versi 24.0. Metode yang digunakan adalah kuesioner, wawancara dan observasi. Teknik pengambilan sampel memnggunakan teknik purposive sampling dengan jumlah responden 32 orang.

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari persamaan regresi linier berganda $Y = 1,330 + 0,272X_1 + 0,201X_2 + 0,400X_3 + e$. Hasil dari analisis yang dilakukan menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai dengan bukti Sig. 0,007 < 0,05 dan koefisien regresi bernilai positif 0,272. Variabel Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai dengan bukti Sig. 0,046 < 0,05 dan koefisien regresi bernilai positif 0,201. Variabel *Work Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan teradap kepuasan kerja pegawai dengan bukti Sig. 0,005 < 0,05 dan koefisien regresi bernilai positif 0,400. Dan Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik dan *Work Life Balance* sesecara simultan berepngaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai dengan bukti Sig. 0,000 < 0,05 nilai R Square 0,651 atau 65,1%.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik, *Work Life Balance* dan Kepuasan Kerja