

## DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, A. R. R. (2019). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Prima Usaha Era Mandiri di Surabaya. *Skripsi. Univaersitas Bhayangkara Surabaya*.
- Didi, W., Adha, S., & Asriyah, I. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2), 18–30. <https://e-jurnal.lppmunsera.org/index.php/JEV/article/view/1487/1040>
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor : In Media.
- Ghozali, H. I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. In *Statistik Deskriptif Dan Regresi Linier Berganda Dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gresida, N. W. P., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(10), 5928. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p03>
- Handoko, T. H. (2013). *Manajemen Edisi Kedua*. Yogyakarta : BPFE.
- Harmawati, E., Farida, U., & Santoso, A. (2022). Pengaruh Dukungan Rekan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ponorogo. *ISOQUANT : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 6(1), 104–114. <https://doi.org/10.24269/iso.v6i1.1134>
- Hasibuan, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Susanto (ed.); 20th ed.). PT Bumi Aksara.
- Huseno, T. (2016). *Kinerja Pegawai : Tinjauan dari Dimensi Kepeminmpinan, Misi Organisasi dan Kepuasan Kerja* (Cetakan Pertama). Malang : Media Nusa Creative Publishing.
- Kresna. (2017). Tujuan Disiplin Kerja. *Konsultasi Skripsi*. <http://konsultasiskripsi.com/2017/01/04/tujuan-disiplin-kerja/>
- Kuntjojo, D., Pd, M., & Pengantar, K. (2009). Penelitian. *Metodologi Penelitian*, 51.
- Kurniawan. (2022). *Pengaruh Dukungan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Bawaslu Provinsi Sulawesi Selatan*.
- Lusianingrum, F. P. W., Affifatusholihah, L., & Fadhilah, F. (2020). Pengaruh Keterikatan Kerja dan Dukungan Rekan Kerja terhadap Kinerja Tugas. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 8(1), 29. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v8i1.1261>

- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Mas, S. R., & Haris, I. (2020). *Komunikasi dalam Organisasi Teori dan Aplikasi: Vols. i–viii (Pertama)*. Gorontalo : UNG Press Gorontalo.
- Mz, I., & Marhani, I. (2020). Dukungan Teman Sebaya Dan Pengaruhnya Terhadap Kedisiplinan Siswa. *Psycho Idea*, 18(2), 197. <https://doi.org/10.30595/psychoidea.v18i2.7103>
- Nurhadi, Z. F., & Kurniawan, A. W. (2017). Jurnal Komunikasi Hasil Pemikiran dan Penelitian. *Jurnal Komunikasi Hasil Pemikiran Dan Penelitian*, 3(1), 90–95.
- Nurmasari, & Zulkifli. (2015). *Pengantar Manajemen*. Pekanbaru : Marpoyan Tujuh Publishing.
- Permatasari, R. J. (2019). Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hokben Alam Sutera Tangerang. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(3), 410–418.
- Rohman, D. T. (2018). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Akses Pondok Aren. *Jurnal : Ekonomi*. <http://repository.unpam.ac.id/id/eprint/5799>
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.26>
- Safarino, E. P., & Smith, T. W. (2010). *Health Psychology Biopsychosocial Interactions* (Third Edit). New York : John Wiley & Sons, Inc.
- Sugiyatmi, Minarsih, M. M., & Gagah, E. (2019). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Bina San Prima. *Journal Of Management*, 2(2), 1–18. <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/534/520>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- \_\_\_\_\_ (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_ (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Cetakan ke). Alfabeta.
- Sumaki, W. J., Taroreh, R. N., & Soepeno, D. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(05), 538–549.
- Sunyoto, D. (2012). *Analisis Validitas & Asumsi Klasik*. Yogyakarta : Gava

Media.

Sutardji. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Yogyakarta : Dee Publish.

Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Jakarta: Prenada Media Group.

Vallennia, K., Atikah, A., & Azijah, F. N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek). *Jurnal Equilibrium Management(JEM)*, 6(2), 1–11.

Winata, H. (2019). Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Sumut Cabang Koordinator Medan. *Skripsi*, 8(5), 55.