

## ABSTRAK

**Judul penelitian : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada PR. PUTRA MASA DEPAN Nganjuk.**

Dosen Pembimbing : Drs. Bambang Suwarsono SE,MM  
: Nuraidya Fajariah, SE, MM  
Nama mahasiswa : Mohamad Andri Nur Cahyo

### Abstraksi

Didalam era persaingan bisnis sekarang, perusahaan dituntut untuk bisa bersaing dan terus berkembang. Untuk mendukung tujuan perusahaan, di butuhkan produktivitas karyawan secara optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan PR. PUTRA MASA DEPAN Nganjuk.

Penelitian ini populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai PR. PUTRA MASA DEPAN Nganjuk yang berjumlah 163 orang karyawan, dengan menggunakan sampel slovin sebanyak 116 orang. Sumber data berasal dari data primer, metode pengambilan sampel yang digunakan adalah kuisioner, observasi dan wawancara. Metode analisis data yang di gunakan adalah uji validitas, uji realibilitas, analisis regresi linier berganda, uji t dan uji f.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan di PR. PUTRA MASA DEPAN Nganjuk. Variabel kompensasi kerja mempunyai koefisien regresi sebesar 0,344 berpengaruh signifikan positif terhadap produktivitas karyaawan. Motivasi kerja mempunyai koefisien regresi sebesar 0,423 berpengaruh signifikan positif terhadap produktivitas karyawan.

Berdasarkan hasil tersebut dapat di simpulkan bahwa Kompensasi kerja ( $X_1$ ) berpengaruh positif secara signifikan terhadap produktivitas karyawan (Y), secara parsial. Motivasi kerja ( $X_2$ ) berpengaruh positif secara signifikan terhadap produktivitas karyawan (Y) secara parsial. Dan kompensai kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan di PR. PUTRA MASA DEPAN Nganjuk. Variabel motivasi kerja merupakan variabel paling dominan.

Kata kunci : Kompensasi Kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Karyawan