

Judul Penelitian : Pengaruh Solidaritas Antar Anggota, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pengurus Lembaga Amil Zakat Infaq Dan Shodaqoh Nahdlatul Ulama (Lazisnu) Mwc Nu Kertosono

Dosen Pembimbing : 1. Iing Sri Hardiningrum, S.Pd., M.M.
2. Heru Sutapa, S.Pd., M.M.
Nama Mahasiswa : Danios Nerio
NPM : 16130210115

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia adalah salah satu hal yang sangat penting dalam lembaga. Kinerja karyawan merupakan faktor yang utama untuk membantu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Lembaga Amil Zakat Infaq Dan Shodaqoh Nahdlatul Ulama' (LAZISNU) MWC NU Kertosono merupakan lembaga dibawah naungan Nahdlatul Ulama yang bergerak dibidang jasa. Permasalahan yang saat ini dihadapi oleh LAZISNU MWC NU Kertosono yakni mengenai solidaritas, komitmen, budaya organisasi dan kinerja.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mengetahui menghasilkan suatu penemuan yang dapat diperoleh dengan menggunakan prosedur statistik atau cara lain dari pengukuran. Sumber data dalam penelitian ini yaitu data sekunder dan primer . Teknik sampel yang digunakan yaitu sampel jenuh yang menghasilkan 35 responden. Penelitian dilakukan di LAZISNU MWC NU Kertosono. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Variabel solidaritas (X1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja (Y). Variabel komitmen organisasi (X2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja (Y). Variabel budaya organisasi (X3) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja (Y). Variabel solidaritas (X1), komitmen organisasi (X2) dan budaya organisasi (X3) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja (Y).

Kata kunci: solidaritas, komitmen organisasi, budaya organisasi, kinerja