

DAFTAR PUSTAKA

- Adriawan, F dan Games, D. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediator. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis* Vol 21 No 1, [Tersedia: <http://ejurnal.pnl.ac.id/ekonis/article/view/895>, diakses 11 Maret 2022]
- As'ad, M. (2014). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri*. Edisi IV. Yogyakarta: Liberty.
- Badan Pusat Statistik Republik Indonesia. (2020). Analisis Mobilitas Tenaga Kerja Indonesia Pada Saat Pandemi. [Tersedia: <https://www.bps.go.id/publication/2021/11/17/bf53c37506d4a38a2a700f5a/analisis-mobilitas-tenaga-kerja-hasil-survei-angkatan-kerja-nasional-2020.html>]
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Ke Kepala Sekolah "Melejitnya Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi."* Yogyakarta : DeePublish.
- Dessler, G. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba. Empat.
- Edison, E, Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Bandung.
- Ferdinand, Augusty. (2014), *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Firdaus & Lusiana, H. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen* Vol.4 No. 1. [Tersedia: <https://ojs.uniska-bjm.ac.id/index.php/jurnalattadbir/article/view/1874>, diakses 11 Maret 2022]
- Ghozali, Imam, (2014), *Analisis Multivariat dengan Program IBM*. Cetakan Keduabelas. Edisi Revisi. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafni, Layla dan Lyana. (2016). Pengaruh Seleksi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan. Sekolah Tinggi Ekonomi Pelita Indonesia: Pekanbaru. *Jurnal*. Vol 1 No. 1.

- Hasibuan, Malayu S.P. (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi II. Jakarta: Bumi Aksara.
- Julia, Audita. (2012). *Faktor-faktor Kepuasan Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Tata Ruang Bangunan Kota Medan. Jurnal Keuangan & Bisnis*. 4 (1).
- Khan, A. H., dan Aleem, M. (2014). *Impact of Job Satisfaction on Employee Turnover: An empirical study of Autonomous Medical Institutions of Pakistan. Journal of International Studies*, Vol. 7, Num. 1. pp. 122-132
- Kusbiantari, D. (2013). Upaya Menurunkan Turnover Melalui Peningkatan Motivasi Intrinsik Pada Guru PAUD. *Majalah Ilmiah Pawiyatan*. Vol. XX, No.1
- Luthans, F. (2014). *Organizational Behavior*, Edisi 10, Terjemahan Oleh Vivin Andhika Yuwono, Shekar Purwanti, dkk. Yogyakarta: Andi Offset.
- Ngadi, R. M., & Purba, Y. A. (2020). Dampak Pandemi Covid-19 Terhadap Phk Dan Pendapatan Pekerja Di Indonesia. *Jurnal Kependudukan Indonesia* Vol 17 No 1, [Tersedia: <https://ejournal.kependudukan.lipi.go.id/index.php/jki/article/download/576/pdf>, diakses 21 Februari 2022]
- Palupiningdyah & Susanti. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening*. *Management Analysis Journal* Vol 5 No 1. [Tersedia: <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj/article/view/5589>, diakses 21 Februari 2022]
- Panggabean. (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bogor : Ghalia Indonesia.
- Parwita, G.B.S., Suryani N, N.,& Adriani, N. K. A. (2019). *Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention*. *Jurnal ilmiah Forum Manajemen* Vol 17 No 2. [Tersedia: <http://ejournal.pnl.ac.id/ekonis/article/view/895>, diakses 11 Maret 2022]
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior Seventeenth Edition*. United States: Pearson Education Limited .
- Salleh, R., Nair, M. S., dan Harun, H. (2012). *Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: A Case Study on Employees of a Retail Company in Malaysia. International Journal of Social, Behavioral,*

Educational, Economic, Business and Industrial Engineering.Vol.6.
Num.12. pp 2021 – 2028

- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Setiyanto, A.,I & Hidayati, S.N. (2017).*Pengaruh Kepuasan dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention*. Jurnal Akuntansi, Manajemen & Ekonomi Bisnis Vol 5 No 1. [Tersedia: <https://jurnal.polibatam.ac.id/index.php/JAEMB/article/view/439>, diakses 23 Februari 2022]
- Setyawan, D. P. & Harahap, P. (2016). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompensasi, Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Riset Ekonomi & Bisnis Vol 9 No. 3. [Tersedia: <https://journals.usm.ac.id/index.php/jreb/article/view/887>, diakses 12 Maret 2022]
- Shaleh, M. (2018). *Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai*. Sulawesi Selatan: Aksara Timur.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Edisi I. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2018), *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan H & D*, Edisi Revisi, Bandung : CV. Alfabeta.
- Sujarweni, Wiranta. (2015), *SPSS Untuk Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta : Rineka Cipta.
- Sulistiyani, A.T., & Rosyidah. (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Susilo, J. & Satrya, I.G.B.H. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak*. E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 6. [Tersedia: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/45979/29612/>, diakses 12 Maret 2022]
- Suwatno dan Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi public dan Bisnis*, Bandung: Alfabeta

- Syahronica G. R., Hakam, M. S., Ika R. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention*. Universitas Brawijaya: Malang. *Jurnal*. 20 (1).
- Utaminingsih, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Malang: CV. UB Press.
- Widyadmono, V. Mardi. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi pada Accounting Staff Perusahaan Swasta di DIY)*. *JURNAL MANAJEMEN INDONESIA*, Vol. 15 - No.2 Agustus 2015.
- Yusuf. M. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta : prenadamedia group.
- Zainal, V. R., M. Ramly, T. Mutis dan W.Arafah. (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Edisi ketiga. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.