

**Judul Penelitian** : **Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bagian Produksi Dan Pengemasan Selama Masa Endemi Covid 19 Pada PT. Sinar Varia Indotama**  
Dosen Pembimbing : Udik Jatmiko., SE., MM  
: Dadang Afrianto S.Sos.,MM  
Nama Mahasiswa : Dian Rismayani  
NPM : 18130210248

### **Abstraksi**

Ruang lingkup dalam penelitian ini membatasi pada masalah variabel komitmen organisasi, kepuasan kerja dan *turnover intention*. Tempat penelitian ini adalah PT. Sinar Varia Indotama Kabupaten Jombang. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jumlah populasi sebanyak 101 karyawan dan diperoleh sampel sebanyak 65 rseponden. Pengumpulan data menggunakan instrument kuisioner dan teknik analisis data yang digunakan adalah statistik deskriptif serta inferensial melalui uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda dan uji hipotesis penelitian. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh temuan hasil persamaan regresi  $Y = 4,510 + 0,115 X_1 + 0,725 X_2$ . Berdasarkan uji parsial ditemukan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap turnover intention dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $4,301 > t_{tabel}$  sebesar 2,000 dan signifikan.  $t(0,008) < 0,05$ . Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap turnover intention dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $6,080 > t_{tabel}$  sebesar 2,000 signifikan.  $t(0,000) < 0,05$ . Secara simultan komitmen organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap turnover intention dibuktikan dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar  $23,571 > F_{tabel}$  sebesar 3,140 dengan nilai signifikan F sebesar  $0,000 < sig. 0,05$ .

**Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Kepuasan, Turnover Intention**