

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Trisliatanto, D. (2020). *Meodologi Penelitian (Panduan Lengkap Penelitian dengan Mudah)*. (Ed.1). ANDI.
- Ansory, A. . dan I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ed Revisi). Pustaka.
- Darmawan, D., Iriandha, D., Indrianto, D., Sigita, D. S., & Cahyani, D. (2021). Hubungan Remunerasi, Retensi dan Kinerja Karyawan. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 1(4), 129-133. <https://journal.fkpt.org/index.php/jtear/article/view/159/105>
- Disa, L. Z., & Djastuti, I. (2019). *Analisis pengaruh penghargaan dan pengembangan karier terhadap retensi karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervoening*. 8, 81-95.
- Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan ke). Prananda Media Group.
- Hadari, N. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (G. M. U. Press (ed.); cetakan ke).
- Halimatus Sa'diyah, S Anugrahini Irawati, F. (2017). *Pengaruh Employee Retention dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada Kospin Jasa Cabang Jawa Timur*. *Kompetensi*. 11(1), 34-65.

- Handoko ,Hani, T. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE-Yogyakarta.
- Hiola, D. S., Dulahu, W. Y., & Huntoyungo, D. M. (2023). Analisis Penghargaan Dan Retensi Pada Perawat Baru di Rumah Sakit. *Jurnal Ners*, 7(1), 186-190. <https://doi.org/10.31004/jn.v7i1.12864>
- Husein Umar. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Rajawali.
- Irawan, F. (2020). *Pelaksanaan Kerja Lembur Menurut Keputusan Menteri Tenaga Kerja Transmigrasi Republik Indonesia Nomor Kep. 102/Men/VI/2004 Tentang Waktu Kerja Lembur Di PT. Dharmawungu Guna Kabupaten Rokan Hilir*.
- Japlani, A., & Organisasi, K. (2019). *Pengaruh reward dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada pt. great giant pineapple*. 13(2).
- Jati, B. R. G. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan) Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *Protein Science*, 16(4), 733-743.
- Jessica, O. V. S., & Sesilya, K. (2016). Analisis sistem penilaian kinerja karyawan di PT X. *Agora*, 4(1), 1-0. <https://media.neliti.com/media/publications/287163-analisis-sistem-penilaian-kinerja-karyaw-16d7bbf7.pdf>
- Kartikaningdyah, E., & Ramadhani, F. R. (2019). Hubungan Persepsi Pemberian Reward Terhadap Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Karyawan Pada Pekerja Pendetang. *Journal of Applied Business Administration*, 1(1), 82-95.

<https://doi.org/10.30871/jaba.v1i1.1270>

- Kawulur, T. K., Aeros, W. A., & P. R. (2018). Pengaruh Reward and Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan di. *Administrasi Bisnis*, 6(2), 68-76.
- Kurniawati, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Moh Nasrudin (ed.); Cetakan ke). PT Nasya Expanding Management.
- Lendy Irawan, Rosa Anggraeny, J. M. . A. (2020). Hubungan Pemberian Penghargaan (REWARD) Dengan Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Samarinda. *Journal Administrasi Negara*, 8(2).
- Mardi. (2014). *Sistem Informasi Akutansi* (Cetakan ke). Ghajali Indonesia.
- Masinambow, R., & Karuntu, M. (2019). *Analisis Penerapan Total Quality Management Di Rumah Sakit Siloam Gmim Sonder Analysis of the Application Total Quality Management in Siloam Gmim Sonder*. 7(1), 621-630.
- Moekijat. (2016). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Mandar Maju.
- Moesarofah, M. (2021). Analisis Karakteristik Retensi Mahasiswa di Perguruan Tinggi. *Didaktis: Jurnal Pendidikan dan Ilmu Pengetahuan*, 21(1).
<https://doi.org/10.30651/didaktis.v21i1.7005>
- Moleong, L. J. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif* (Cetakan ke). PT Remaja Rosdakarya Offset.

- Muhammad Fakhri Abdullah. (2019). *Pengaruh Penilaian Kinerja, Sistem Reward, Komitmen Organisasional terhadap Kinerja karyawan Dimediasi Retensi Karyawan pada CV Sukses Sejati Computama (ELS Computer Yogyakarta)*.
- Mulyadin, R. (2021). *Pengaruh Intrinsic Reward terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) melalui Gratitude*. 1-122. <http://etheses.uin-malang.ac.id/31085/2/17410158.pdf>
- Muqoyyaroh. (2018). *pengaruh reward terhadap kepuasan kerja karyawan PDAM Magetan*. 6(1), 95-101.
- Nadhiaputri, N. (2020). Universitas Indonesia Skripsi Universitas Indonesia. *Skripsi, 2019(1)*, 1-23.
- Neog, B. B., & Barua, M. (2015). *Factors Affecting Employee's Retention in Automobile Service Workshops of Assam: An Empirical Study. The SIJ Transactions on Industrial, Financial & Business Management*.
- Noe R.A. (2020). *Employee Training & Development* (Ed.8th). Mc Graw Hill Education.
- Nugroho, B. (2006). *Reward and Punishment* (3 ed.). Bulletin Cipta Karya Departemen Pekerjaan.
- Nurhidayati. (2016). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Retensi Karyawan Di Rumah Sakit Prikasih Jakarta*,.
- Pratiwi, W. N., Komariah, K., & Jhoansyah, D. (2020). Turnover Intention Berdasarkan Retensi Karyawan dan Insentif. *BUDGETING: Journal of Business, Management and*

Accounting, 2(1), 313–324.
<https://doi.org/10.31539/budgeting.v2i1.1760>

- Rifai Asep. (2019). Pengaruh Komunikasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Sukabumi Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomi*, Vol.8(No 01), hal 5.
- Rizka Mayasari, S. H. S., & Tarmedi, E. (2018). *Gambaran Lingkungan Kerja Sosial, Penghargaan Finansial Dan Retensi Karyawan Pada PT. Baett Mal Abadi Di Cilegon*. 3(1).
- Rizkya Permata, P., Rahardja, E., & Manajemen, J. (2016). Analisis Pengaruh Sistem Reward, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Retensi Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Primayudha Mandirijaya). *Diponegoro Journal of Management*, 5(4), 1–11.
- Sayuti, A. (2020). *Analisis Pemberian Bonus Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran (Studi Kasus Koperasi LKMS Ukhuwah Bintang Insani)*.
- Schuler Randall. (1996). *NManajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja* (PT Revika Aditama (ed.)).
- Sherly Septia Suyedi, Y. I. (2019). Hambatan-hambatan Belajar Yang Mempengaruhi Hasil Belajar Mahasiswa Dalam Pembelajaran Mata Kuliah Dasar Desain Jurusan Ikk Fpp Unp.Groga. *Jurnal Seni Rupa*, Vol.8 No.1.
- Sholihati. (2019). *Analisis Bentuk Pemberian Reward Sebagai Retensi*

Karyawan Di Umkm Sumpsteri Batik Diajukan Kepada Institut Agama Islam Negeri Jember untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Program Studi Ekonomi Syariah ' ah Dosen.
http://digilib.uinkhas.ac.id/13494/1/SOLIHATI_083144188.pdf

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* CV Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)* ((cetakan k). Alfabeta.

Suharsimi, A. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik.* Rineka Cipta.

Suwaji, R., & Sabella, R. I. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Pt. Aerofood Acs Kota Surabaya. *Jurnal Mitra Manajemen*, 3(10), 976-990. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v3i10.290>

Swasto, B., & Administrasi, F. I. (2017). *Pengaruh Employee Ward And Employee Punishm E Nt Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pd .BPR. Bank Daerah Lamongan).* 50(1), 184-189.

Ulfa, A. (2018). *Pengaruh penelitian Kinerja Dan Reward Terhadap Karyawan Pada PT Jalur Nugraha Ekakurir Pekanbaru.* 5, 1-10.

Veithzal Rivai Zainal. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi ke-7).* PT RajagrafindoPersada.

Yarilina Tafonao. (2023). *Hubungan Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Camat Gomo Kabupaten Nias Selatan*. 6(2), 118-129.

Yohanes Ronaldo Ngazo, & Honorata Ratnawati Dwi Putranti. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Di Pt Kharisma Asia Makmur. *Jurnal Riset sosial humaniora, dan pendidikan*, 1(2), 11-29. <https://doi.org/10.56444/soshumdik.v1i2.21>