

**Judul Penelitian:** Pengaruh *Self Efficacy* dan Beban Kerja Terhadap Kinerja ASN di Bagian Umum Setda Kab. Kediri

Dosen Pembimbing : Indah Yuni Astuti, S.E., M.M  
: ling Sri Hardiningrum, S.Pd., MM.  
Nama Mahasiswa : Marcellino Diego Tristant Dwi Putra  
NPM : 20130210047

### **Abstraksi**

Manajemen sumber daya manusia penting dilakukan demi menjaga kualitas sumber daya manusia yang dimiliki organisasi, dengan cara memperhatikan berbagai faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *self efficacy* dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini dilakukan di Bagian Umum Setda Kab. Kediri yang berlokasi di Jl. Soekarno-Hatta No. 1 Desa Katang, Kecamatan Ngasem, Kabupaten Kediri. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang menyertakan hipotesis sebagai dugaan awal penelitian. Jumlah sampel sebanyak 38 responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik analisis data adalah regresi linier berganda dengan menggunakan *software* SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial *self efficacy* berpengaruh signifikan terhadap kinerja ASN Bagian Umum Setda Kab. Kediri. Dan beban kerja secara parsial berpengaruh namun tidak signifikan terhadap kinerja ASN

Bagian Umum Setda Kab. Kediri. Sementara secara simultan *self efficacy* dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja ASN Bagian Umum Setda Kab. Kediri. Berdasarkan hasil penelitian, nilai koefisien determinasi terdapat pada *R Square* yaitu ASN sebesar 0,621 atau 62,1% artinya *self efficacy* dan beban kerja mempengaruhi variabel kinerja ASN sebesar 62,1% sisanya sebesar 37,9% variabel kinerja ASN dipengaruhi variabel independent lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini seperti motivasi, penghargaan, pengalaman kerja, pengakuan dan lain sebagainya.

**Kata kunci:** *Self Efficacy*, Beban Kerja, Kinerja