

Judul Penelitian: Pengaruh Rekrutmen Karyawan, Penempatan Kerja, dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PD Pasar Kota Kediri

Dosen Pembimbing : Ahmad Jauhari, S.Sos, MM
: Nuraidya Fajariah, S.E, MM
Nama Mahasiswa : Nadilia Prahastiwi
NPM : 17.13021.0288

Abstraksi

Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting, terutama bagi suatu organisasi atau perusahaan untuk mencapai visi dan misi yang sudah disepakati. PD. Pasar Kota Kediri bergerak dibidang pelayanan dan pengolaan pasar dan memiliki pendapatan dari retribusi dan penyewaan lapak dipasar area Kediri. Terdapat beberapa masalah dalam meningkatkan kineerja karyawan. Permasalahan pertama yang timbul adalah tentang rekrutmen, dimana proses rekrutmen kurang transparan dan proses rekrutment yang terlalu kompleks, seperti memilih tidak berdasarkan kemampuan tetapi berdasarkan dengan relasi yang sudah bekerja sebelumnya. Selanjutnya permasalahan kedua yang timbul adalah penempatan jabatan. Penempatan jabatan dianggap penting dalam mencapai tujuan dari perusahaan, penempatan jabatan pada pegawai dapat menentukan kinerja karyawan. Namum disayangkan penempatan jabatan pada PD Pasar Kota Kediri belum maksimal, contohnya penempatan jabatan dilakukan sepihak atau tidak objektif berdasarkan pada loyalitas maupun prestasi setiap karyawan. Permasalahan yang ketiga yaitu kemampuan, adapun kemampuan yang dimiliki oleh karyawan PD Pasar Kota Kediri belum maksimal.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Lokasi penelitian bertempat di PD Pasar Kota Kediri. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 150 orang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 109 dengan teknik pengambilan sampel menggunakan rumus slovin. Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas dan realbilias, uji asumsi klasik, serta uji hipotesis.

Secara parsial variabel rekrutmen (X1) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Secara parsial variabel penempatan (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Secara parsial variabel kemaampuan kerja(X3) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Secara simultan rekrutmen, penempatan, kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Rekrutmen, penempatan, kemampuan kerja, kinerja karyawan, PD Pasar Kota Kediri