

**Judul Penelitian : Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan UD Rimang Decoration**

Dosen Pembimbing : Dr. Ir. H. Moch. Saleh Udin. M.M  
Trisnia Widuri, S.E., M.M  
Nama Mahasiswa : Fadia Fragita  
NPM : 19130210148

**Abstraksi**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara variabel pelatihan ( $X_1$ ) pengalaman kerja ( $X_2$ ), dan lingkungan kerja ( $X_3$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) pada UD Rimang Decoration. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Pemilihan sampel menggunakan metode sampling jenuh, jumlah sampel dalam penelitian diperoleh sebanyak 35 responden pada UD Rimang Decoration. Tehnik analisis yang digunakan yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis regresi linier berganda, Uji t, Uji F dan Uji koefisien Determinasi.

Hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda  $Y = 2,670 + 0,287X_1 + 0,383X_2 + 0,321X_3$  dan hasil Uji t variabel pelatihan, pengalaman kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan hasil  $\text{sig} < 0,05$ . Hasil uji F diperoleh hasil  $F_{\text{hitung}}$  dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwa pelatihan, pengalaman kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan UD Rimang Decoration.

**Kata kunci: Pelatihan, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan**