

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina Hanafi. (2014). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Multi Data Palembang (It Superstore. Universitas Sriwijaya, ISSN: 2086-0390. <http://repository.unsri.ac.id/id/eprint/11018>
- Akhmad Taupan Rinaldi, M. Aziz Firdaus, Rachmatullaily Tinakartika Rinda, A., & Wibowo. (2022). Pengaruh Soft Skill Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt.Kreasi Inspirasi Abadi Kota Bogor. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(E-ISSN : 2655-0008). <https://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/MANAGER>
- Aldri Frinaldi, R. W. (2023). Hubungan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Padang. Hubungan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Padang, *Journal of*. <https://doi.org/https://doi.org/10.24036/publicness.v2i1.70>
- Anjani, A. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1). <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2191>
- Aprilda. (2012). Pengaruh Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi pada Bagian Pengelolaan Keuangan Balai Pengembangan Pendidikan Nonformal dan Informal Regional I Medan) Pemerintah Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Administrasi Publik* ISSN 2088 527x, 3(2).
- Arnu, A. P., & Sofiyanti, N. (2019). Pengaruh Hardskill dan Softskill Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Imigrasi Karawang. *Journal of Management and Business*, 4(2).
- Azmi, A. N., & Falahi, A. (2021). Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Ptpn Iii Kebun Tanah Raja. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen*, 1(1). <http://jurnalpatronisntitute.org/index.php/jurpem/article/view/20>
- Caryoto, C. (2021). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawanpt. Bank Mandiri Mitra Usaha Gunung Sindur Bogor. *Jurnal Semarak*, 4(1). <https://doi.org/10.32493/smk.v1i1.9353>
- Derlinawati Manaraja. (2022). Pengaruh Soft Skill Terhadap Prestasi Kerja Pada Kantor Camat Fanayama Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 5(E-ISSN : 2828-0946). <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/607>
- Eri Samsidar. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Dan Pengembangan Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Dosen Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu [Universitas Islam Negeri (Uin) Fatmawati Sukarno Bengkulu]. <http://repository.iainbengkulu.ac.id/id/eprint/9849>

- Gaol, P. L. G. (2020). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja PT. Bank Mega, Tbk Cluster Bekasi. *Jurnal Good Governance*. <https://doi.org/10.32834/gg.v16i2.202>
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS for Windows. In Semarang: BP Undip.
- Irawati, S. A. (2020). Pengaruh Soft skill Dan Hard skill Terhadap Kinerja Pada PT Cahaya Indah MadyaPratama Lamongan. *Eco-Entrepreneurship*, Vol 6 No 1 Des 2020 Multiple, Vol 6(No 1). <https://journal.trunojoyo.ac.id/eco-entrepreneur/article/view/11795>
- Jahit Hadiwijaya. (2021). Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Ud. Karya Pala Kediri. In Universitas Islam Kadiri. Universitas Islam Kadiri.
- Montol, G. W., Nelwan, O. S., & Walangitan, M. D. (2022). Pengaruh Pelatihan, Kepuasan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Pt Hasjrat Abadi Tendean Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2). <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.39369>
- Novi Irwansyah. (2016). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Umum Sekretariat Jenderal Kementerian Pertahanan Republik Indones. Stie Pertiwi. <https://www.stie-pertiwi.ac.id/wp-content/uploads/2017/09/Economicus-2018-1.pdf>
- Novia Lucas Cahyadi Lie, Dr. Noviaty Kresna Darmasetiawan, S.Psi., M. S. (2017). Pengaruh Soft Skill Terhadap Kesiapan Kerja Menghadapi Masyarakat Ekonomi Asean Pada Mahasiswa S1 Fakultas Bisnis Dan Ekonomika Universitas Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 6. <https://core.ac.uk/download/pdf/294907725.pdf>
- Renny Husniati. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai. *Jurnal Mitra Manajemen*, 3(12). <https://doi.org/10.52160/ejmm.v3i12.309>
- Salmiah. (2018). Pengaruh Soft Skill Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan Pt.Perkebunan Nusantara Xiv (Persero) Pabrik Gula Camming Kab. Bone [Universitas Muhammadiyah Makassar]. <https://dokumen.tips/documents/skripsi-pengaruh-soft-skill-terhadap-prestasi-kerja-.html?page=1>
- Siregar, A. R., Marbun, P., & Syaputri, Y. (2020). Pengaruh Budaya Kerja dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Latexindo Toba Perkasa Binjai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 1(1).
- Suprihatiningrum, H. and T. B. (2012). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan Kantor Kementrian Agama Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis*, 1(1).

- Utami, I. T., Suryani, A. I., & Nurdin, N. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Unit Desa (KUD) Bersama Makmur Desa Srimulyo. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 5(2). <https://doi.org/10.33087/jmas.v5i2.189>
- Wardani, Nila Ayu, Iham M. R., & Putra, R. (2022). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, Soft Skill Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Di Pt. Bank Sumut Pusat Medan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 1. <https://doi.org/:doi.org/jebidi.v1n2.2022>