

ABSTRAK

Judul Penelitian : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Penempatan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Golden Utama Sejahtera Kabupaten Kediri

Dosen Pembimbing : Ahmad Jauhari, S.Sos., M.M

Dr. Nur Hidayati, S.E., M.M., CSRS. CSRA

Nama Mahasiswa : Umi Aulia Hardiana

NPM : 19.13021.0115

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pelatihan kerja dan penempatan karyawan terhadap produktivitas kerja . Penelitian ini menggunakan variable bebas yaitu pelatihan kerja dan penempatan karyawan serta variable terikatnya yaitu produktivitas kerja. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan *outsourcing* di PT. Golden Utama Sejahtera Kabupaten Kediri. Data diperoleh melalui kuesioner, observasi, dan wawancara. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode teknik simple random sampling menggunakan rumus slovin. Teknik analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, analisis regresi linear berganda, hipotesis uji t dan uji F, dan uji koefisien determinasi (R^2) dengan menggunakan program SPSS versi 25

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pelatihan kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja, hal tersebut diketahui dari hasil uji t pelatihan kerja bahwa nilai sig. = 0,003 > 0,05 dan variabel penempatan karyawan berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja , hal tersebut diketahui dari hasil uji t rekrutmen nilai sig. = 0,005 > 0,05. Sedangkan hasil penelitian pelatihan kerja dan penempatan karyawan berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja, hal tersebut diketahui dari uji F nilai sig. = 0,000 < 0,05

Kata kunci : pelatihan kerja, penempatan karyawan, dan produktivitas kerja