

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, L.Z. (2020) *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Jawa Timur: CV Penerbit Qiara Media.
- Aulliya, P. (2022) *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Pabrik Otak-Otak CV Kembar Jaya)*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Budiasa, I.K. (2021) *Beban Kerja dan Kinerja*. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Damayanti, A. (2022) *Pengaruh Stres Kerja dan Perilaku Cyberloafing terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Lampung.
- Desnirita and Sari, A.P. (2022) 'Dampak Beban Kerja dan Prilaku Cyberloafing terhadap Kinerja Karyawan pada PT Dwidaya Wolrd Wide Cabang Wilayah Jakarta', 2(1), pp. 1–13.
- Firmansyah, B. (2021) *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di UD Karya Jati Jombang (Studi pada Karyawan Bagian Produksi Unit 2)*. STIE PGRI Dewanatara Jombang.
- Ghozali, I. (2018) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardani (2020) *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Cetakan I. Yogyakarta: CV Pustaka Ilmu.
- Haryanto, D. (2021) 'Pengaruh Analisis Jabatan, Analisis Beban Kerja, dan Kompetensi terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Sekretariat Daerah Kabupaten Balangan Provinsi Kalimantan Selatan', *Jurnal KINDAI*, 17, pp. 325–346.
- Hery (2019) *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Grasindo.
- Hoffman, B.J., Shoss, M.K. and Wegman, L.A. (2020) *The Cambridge Handbook of The Changing Nature of Work*. Cambridge University Press.
- Kasmir (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Pers.

- Munandar, A.S. (2018) *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).
- Neksen, A. *et al.* (2021) 'Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera', *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, pp. 2745–2757.
- Ngowella, G.D., Loua, L.R. and Suharnomo (2022) 'A Review on Cyberloafing: The Effects of Social Platforms on Work Performance', *Asia Pacific Fraud Journal*, 7(1), pp. 27–39. doi:10.21532/apfjournal.v7i1.249.
- Oktapiansyah, H. (2018) *Hubungan antara Stres Kerja dengan Perilaku Cyberloafing pada Karyawan Bank*. Universitas Islam Indonesia.
- Paramitha, C.C. and Wahyuni, I. (2021) 'Pengaruh Cyberloafing dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai dengan Self Control sebagai Variabel Moderating', *Journal for Business and Entrepreneurship*, 5.
- Priansa, D.J. (2018) *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan 3. Bandung: Alfabeta.
- Pribadi, T.V.R.M. (2019) *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Rakyat Indonesia Cabang A. Nasution Kota Bandung*. Universitas Pasundan.
- Rerung, R.R. (2019) *Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Employee Engagement dan Organizational Citizenship Behavior*. Bandung: CV Media Sains Indonesia.
- Rohman, M.A. and Ichsan, R.M. (2021) 'Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi', 2(1), pp. 1–22.
- Saldsamon, Y. (2021) *Hubungan Kepribadian dengan Perilaku Cyberloafing pada Karyawan Universitas Islam Riau*. Universitas Islam Riau.
- Sao, R. *et al.* (2020) 'Cyberloafing : Effects on Employee Job Performance and Behavior', (5), pp. 1509–1515. doi:10.35940/ijrte.E4832.018520.
- Saputri, W.M. (2022) *Pengaruh Cyberloafing terhadap Kinerja Pegawai dengan Self Control sebagai Variabel Moderasi dalam Perspektif Islam (Studi Kasus Pegawai Dinas Komunikasi, Informatika, dan Statistik Provinsi Lampung)*. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.

- Sari, S.M. and Evyanto, W. (2023) 'Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Polresta Barelang Batam', *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6, pp. 1500–1508.
- Sipayung, A. and Purba, K. (2021) 'The Effect of Motivation, Workload, and Work Environment on Employee Performance Through Job Satisfaction as Intervening Variable at the Environmental Service Office of Deli Serdang Regency', *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics, and Law*, 24(6 (August)), pp. 120–129.
- Sugiyono (2019) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukin (2022) 'Pengaruh Beban Kerja dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Panji Putra Perkasa Semarang', *Jurnal Visi Manajemen*, 8, pp. 194–201.
- Sulistyan, R.B. and Emmy, E. (2020) *Perilaku Cyberloafing di Kalangan Pegawai*. Cetakan Pe. Lumajang: Widya Gama Press.
- Suparman, D. (2020) 'Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengetahuan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai di CV Perdana Mulia Desa Caringin Kulon Kecamatan Caringin Kabupaten Sukabumi', *Jurnal Ekonomedia*, 9.
- Utmani, M.M. Al and Sukarno, G. (2022) 'Analisis Stres Kerja dan Cyberloafing terhadap Kinerja Pegawai BKPSDM Tuban', *Journal of Management and Bussines*, 4, pp. 983–995.
- Vanchapo, A.R. (2020) *Beban Kerja dn Stres Kerja*. Pasuruan: CV Penerbit Qiara Media.
- Widodo, R.W. (2021) *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kera, dan Stres Kerja terhadap perilaku Cyberloafing pada Guru dan Karyawan SMPN 4 Jepara*. Universitas Islam Nahdlatul Ulama.
- Zakaria, M.A. (2023) *Hubungan antara Locus of Control dan Komitmen Kerja dengan Perilaku Cyberloafing pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dinas X Kecamatan Tahunan*. Universitas Islam Sultan Agung Semarang.