

## ABSTRAKSI

Yuriska Gangsar Wati. 2023. Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, dan Komunikasi Interpersonal terhadap Guru di SMKN 3 Kediri

Dosen Pembimbing (1) Anita Sumelvia Dewi,S.I.Kom., M.M

(2) Agung Pambudi MahaPutra,S.E.,M.M

Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) diakui sebagai isu global yang penting dalam arena persaingan di era globalisasi. Tidak dapat disangkal bahwa banyak masalah yang timbul dalam perkembangan dan persaingan perusahaan berakar pada manusia. Masalah-masalah ini hanya dapat dikelola dan diselesaikan oleh orang itu sendiri. Sumber daya manusia selalu berperan aktif dan memimpin dalam semua kegiatan organisasi dan bisnis karena manusia adalah perencana, pelaksana dan faktor penentu dalam mencapai tujuan organisasi dan bisnis.

Berdasarkan latar belakang diatas maka dirumuskan permasalahan sebagai berikut: 1)apakah pengaruh lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja guru Di SMKN 3 Kediri. 2)apakah pengaruh stress kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja guru Di SMKN 3 Kediri. 3)apakah komunikasi interpersonal berpengaruh secara parsial terhadap kinerja guru Di SMKN 3 Kediri . 4)apakah lingkungan kerja, stess kerja, dan komunikasi interpersonal berpengaruh secara simultan atau bersama-sama terhadap kinerja guru Di SMKN 3 Kediri.

Dengan mengambil sampel 72 yaitu guru SMKN 3 Kediri dengan teknik analisa-analisa korelasi dan regresi.

Hasil analisa disimpulkan : 1) Lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMKN 3 Kediri . 2) Stress kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMKN 3 Kediri. 3) Komunikasi interpersonal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMKN 3 kediri. 4)Secara simultan diketahui ada pengaruh signifikan antara lingkungan kerja, stress kerja, dan komunikasi interpersonal terhadap kinerja guru di SMKN 3 kediri.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Komunikasi Interpersonal, dan Kinerja