

Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD Rahayu Kec. Gurah Kab. Kediri

Dosen Pembimbing I : Dr. Ir. H. Moch. Saleh Udin, M.M.

Dosen Pembimbing II : Taufik Akbar, S.E.,M.E.

Nama Mahasiswa : Rini Wulandari

NPM : 19130210053

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi kerja, kemampuan kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan UD Rahayu Kec. Gurah Kab. Kediri. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu menggunakan metode sampel jenuh, yaitu seluruh jumlah populasi sebanyak 38 karyawan. Sumber data penelitian ini diperoleh melalui observasi, wawancara, studi pustaka atau literatur, kuesioner (angket), dan dokumentasi. Pengolahan data yaitu melalui program SPSS 21. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis, dan analisis koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan hasil uji t diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,001 dan nilai t hitung 3,473. 2) Kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan hasil uji t diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,009 dan nilai t hitung 2,772. 3) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan hasil uji t diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,005 dan nilai t hitung 2,966. 4) Motivasi kerja, kemampuan kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai signifikansi F sebesar 0,000 dan F hitung sebesar 18,287.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan.