

ABSTRAK

Judul Penelitian : **Pengaruh Komitmen Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada CV Sumber Anyem Mangunrejo Kediri**

Dosen Pembimbing: Heru Sutapa, S.Pd.,M.M

: Udik Jatmiko, S.E.,M.M

Nama Mahasiswa : Ragil Arianik

NPM : 18130210059

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Komitmen Kerja dan Konflik Kerja terhadap *Turnover Intention* Pada CV Sumber Anyem Mangunrejo Kediri. Adapun variabel penelitian ini adalah komitmen kerja (X_1), konflik kerja (X_2) dan *turnover intention* (Y). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif menggunakan teknik pengumpulan data berupa wawancara, observasi, studi pustaka dan kuesioner. Sedangkan analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji t dan uji f dan koefisien determinasi. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan pertimbangan seluruh karyawan CV Sumber Anyem Mangunrejo Kediri yang berjumlah 30 orang berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan.

Hasil penelitian ini menggunakan program SPSS 22.0 dengan menggunakan taraf signifikan sebesar 5% atau 0,05 dengan hasil (1) secara parsial komitmen kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* dengan nilai signifikan $0,000 > 0,05$ yang berarti H_1 diterima dan H_{01} ditolak. (2) secara parsial konflik kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* dengan nilai signifikan $0,325 < 0,05$ yang berarti H_2 ditolak dan H_{02} diterima. (3) secara simultan komitmen kerja dan konflik kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ yang berarti H_{a3} diterima dan H_{o3} ditolak.

Kata kunci: **Komitmen Kerja, Konflik Kerja Dan *Turnover Intention***

ABSTRACT

Research Title: ***The Effect of Work Commitment and Work Conflict on Turnover Intention at CV Sumber Anyem Mangunrejo Kediri***

Dosen Pembimbing: Heru Sutapa, S.Pd.,M.M
: Udik Jatmiko, S.E.,M.M
Nama Mahasiswa : Ragil Arianik
NPM : 18130210059

This study aims to determine the effect of work commitment and work conflict on turnover intention at CV Sumber Anyem Mangunrejo Kediri. The variables of this research are work commitment (X1), work conflict (X2) and turnover intention (Y). This study uses quantitative methods using data collection techniques in the form of interviews, observations, literature studies and questionnaires. While the analysis used is the validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression test, t test and f test and the coefficient of determination. Sampling in this study used a saturated sample with consideration of all employees of CV Sumber Anyem Mangunrejo Kediri, amounting to 30 people based on the results of research conducted.

The results of this study use the SPSS 22.0 program using a significant level of 5% or 0.05 with the results (1) partially work commitment has a significant effect on turnover intention with a significant value of $0.000 > 0.05$ which means H_1 is accepted and H_{o1} is rejected. (2) partially work conflict has no significant effect on turnover intention with a significant value of $0.325 < 0.05$, which means H_2 is rejected and H_{o2} is accepted. (3) simultaneously work commitment and work conflict have a significant effect on turnover intention with a significant value of $0.000 < 0.05$, which means H_{a3} is accepted and H_{o3} is rejected.

Keywords: Work Commitment, Work Conflict and Turnover Intention