

Judul Penelitian : Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perlindungan Konsumen Republik Indonesia Cabang Kediri

Dosen Pembimbing : 1. Iing Sri Hardiningrum, S.pd, M.M
2. Anita Sumelvia Dewi, S.I.Kom., M.M
Nama Mahasiswa : Mochammad Sulistiyanda
NPM : 18130210230

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia memiliki peranan penting sebagai potensi untuk penggerak seluruh aktivitas perusahaan. Kinerja karyawan merupakan faktor yang utama untuk membantu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Salah satu upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah pemberian kompensasi dan disiplin kerja. Indikator dari kompensasi ini adalah insentif dan gaji. Sedangkan indikator dari disiplin kerja adalah ketepatan waktu, tanggungjawab yang tinggi, ketaatan terhadap aturan kantor. Dengan mengetahui hubungan tersebut, pihak LPK-RI Kediri dapat memperkirakan bagaimana respon karyawan mengenai kompensasi dan disiplin kerja yang diberikan, sehingga memiliki hasil kinerja karyawan secara maksimal.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk menghasilkan suatu penemuan yang diperoleh melalui prosedur statistik. Sampel pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan jumlah responden 50 karyawan. Data dalam penelitian ini diperoleh melalui hasil observasi, wawancara, kuesioner dan studi pustaka. Dari hasil analisis yang telah dilakukan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil nilai *R Square* sebesar 0,694 atau 69,4% sedangkan sisanya sebesar 30,6% yang dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

