

PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN KEDIRI

Mar'atus Sholikhah^{1*}, Rike Kusuma Wardhani², Mawar Ratih Kusumawardani³
Progam Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kediri
smaratus227@gmail.com, rikenaysa@gmail.com, mawar.kusu@gmail.com

Jl. Sersan Suharmaji No. 38, Manisrenggo, Kec. Kota Kediri, Jawa Timur 64128

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kediri. Teknik yang digunakan adalah kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah 44 karyawan Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kediri. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh yaitu Non Probability Sampling. Pengolahan informasi dalam penelitian ini menggunakan pengujian perangkat, pengujian asumsi klasik, pengujian pengaruh, dan pengujian hipotesis. Hasil penelitian ini adalah kompetensi mempunyai pengaruh parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, kepuasan kerja mempunyai pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, secara keseluruhan variabel kompetensi, disiplin kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Kompetensi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

Abstrack

This research aims to determine the influence of work discipline and job satisfaction on the performance of employees of the Kediri Regency Tourism and Culture Office. The technique used is quantitative. The population used in this research was 44 employees of the Kediri Regency Tourism and Culture Office. The sampling technique uses a saturated sample method, namely Non Probability Sampling. Information processing in this research uses device testing, classical assumption testing, influence testing, and hypothesis testing. The results of this research are that competence has a partial influence on employee performance with a significance value of $0.000 < 0.05$, work discipline has a partial influence on employee performance with a significance value of $0.000 < 0.05$, job satisfaction has a partial influence on employee performance with a significance value of $0.000 < 0.05$, overall the variables of competency, work discipline and job satisfaction simultaneously influence employee performance with a value of $0.000 < 0.05$.

Keywords: Competence, Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Performance