

**Judul Penelitian : Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan
Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan
Narkotika Nasional (BNN) Kabupaten Nganjuk**

Dosen Pembimbing : Anita Sumelvia Dewi, S.I.Kom., M.M

: Agung Pambudi Mahaputra, S.E., M.M

Nama Mahasiswa : Khofifah Cindy Avrensa

NPM : 19.13021.0016

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan dan membuktikan hipotesis mengenai adakah pengaruh fasilitas kerja, lingkungan kerja non fisik, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Narkotika Nasional (BNN) Kabupaten Nganjuk. Penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif dengan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel yaitu *non probability sampling* dengan metode *sampling jenuh* dengan jumlah populasi yang semuanya dijadikan sampel sebanyak 35 pegawai. Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji t (parsial), dan uji F (simultan) serta koefisien determinasi (R^2) yang diolah menggunakan program SPSS versi 25. Hasil penelitian yang diperoleh kesimpulan bahwa secara parsial fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai diperoleh nilai signifikan t sebesar $0,020 < 0,05$. Lingkungan kerja non fisik secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di peroleh nilai signifikan t sebesar $0,028 < 0,05$. Kepuasan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di peroleh nilai signifikan t sebesar $0,000 < 0,05$. Fasilitas kerja, lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Narkotika Nasional (BNN) Kabupaten Nganjuk dengan melikat dari nilai signifikan F sebesar $0,000 < 0,05$.

**Kata kunci : Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kepuasan Kerja,
Kinerja Pegawai.**